

# **CHECKLIST DE VERIFICAÇÃO DA CONFORMIDADE LEGAL EM SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO RURAL**

**BASE DE REFERÊNCIA – NR 31**

A lista de verificação da conformidade legal em segurança e saúde do trabalho, apresentada a seguir, é baseada na regulamentação mandatória contida na NR 31.

Para todo item apontado como “não conforme” deve ser feita uma breve descrição e, ao final da auditoria, elaborado um relatório com o resumo das não conformidades encontradas em cada área e as recomendações de medidas corretivas. Para facilitar o registro de campo e a posterior elaboração do relatório, para cada não conformidade encontrada pode ser atribuído um número seqüencial (1, 2, 3...) e anotado no rodapé da própria página a que se refere.

No texto original, alguns itens estão grafados na cor **preta**, outros na cor **vermelha** e outros na cor **azul**. Esta diferenciação tem o seguinte significado:

**VERMELHO = ATRIBUIÇÃO DO SESTR**

**PRETO = ATRIBUIÇÃO DOS GESTORES**

**AZUL = ATRIBUIÇÃO DE AMBOS**

A idéia aqui é facilitar o trabalho de avaliação de cada área de responsabilidade e poder atribuir-se valores de desempenho quantitativos, conforme se verá na parte final da lista.

A denominação “SESTR”, na verdade, engloba a Segurança e Medicina do Trabalho e as áreas de Administração de Pessoal e Treinamento. O termo “GESTORES” denomina todo aquele que tem subordinado.

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>1 OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES</b>		
✓ Efetuar os levantamentos qualitativo e quantitativo dos agentes ambientais, e riscos ergonômicos e mecânicos, elaborar relatório (Laudo) detalhado e recomendar medidas corretivas, quando for o caso;		
✓ Cadastrar em base de dados, ou emitir relação por área e atividade, com os agentes químicos e físicos, suas concentrações ou intensidade, e disponibilizar para o Médico do Trabalho, para estabelecimento dos exames clínicos e complementares;		
✓ Indicar os meios de controle adequados para cada agente;		
✓ Encaminhar recomendações de medidas de controle para as áreas avaliadas e acompanhar execução;		
✓ Manter documentação relativa aos levantamentos e recomendações arquivada por ordem cronológica, por tempo indeterminado;		
✓ Avaliar as recomendações, elaborar cronograma de execução e executar as medidas conforme o planejado;		
✓ Revisar as avaliações, informar e estudar mudanças de instalações, processos e produtos;		
✓ Elaborar manual com "Instruções Gerais de Segurança" da empresa, utilizando linguagem e ilustrações que permitam à maioria compreender os assunto, imprimir e entregar a cada funcionário;		
✓ Colher assinaturas em folha de presença à integração e manter arquivo;		
✓ Revisar pelo menos uma vez ao ano o conteúdo do manual de instruções gerais;		
✓ Identificar todas as atividades onde é exigida habilitação formal e treinamento de capacitação, assegurar que todos os trabalhadores possuam as habilitações exigidas e promover os treinamentos de capacitação (operador de guincho, trator, ônibus, caminhão, aplicador de defensivos...);		
✓ Colher assinaturas em folha de presença aos treinamentos e manter arquivo;		
✓ Elaborar instruções específicas de segurança para as atividades desenvolvidas nas áreas, atualizar sempre que houver mudanças e revisar anualmente;		
✓ Treinar os trabalhadores em procedimentos operacionais e de segurança específicos da área;		
✓ Colher assinaturas em folha de presença aos treinamentos e manter arquivo;		
✓ Implantar rotina na área de pessoal para assegurar que todo funcionário contratado passe pela integração e receba o manual de instruções gerais, antes de iniciar o trabalho na empresa;		
✓ Implantar rotina na área de pessoal para assegurar que todo funcionário receba todos os treinamentos exigidos, antes da mudança de função.		
✓ Aplicar punições e advertências cabíveis a todo trabalhador que não obedecer as regras de segurança da empresa, gerar e manter documentos comprobatórios arquivados no prontuário individual;		
✓ Assegurar que os prestadores de serviço ou parceiros "intra-muros" obedeçam as regras de segurança e saúde da empresa contratante ou líder.		

OBRIGAÇÃO				CONFORME	
				SIM	NÃO
<b>2</b>	<b>PRESERVAÇÃO</b>	<b>DA</b>	<b>SAÚDE OCUPACIONAL</b>	<b>DOS</b>	
	<b>TRABALHADORES</b>				
✓	Contratar Médico do Trabalho próprio ou externo e estabelecer suas atribuições como coordenar do controle da saúde ocupacional dos trabalhadores;				
✓	Levantar, a partir da Avaliação de Riscos Ambientais, as necessidades de controle médico e de saúde ocupacional e definir os tipos e frequência dos exames;				
✓	Realizar os exames clínico e complementar na admissão, mudança de função, retorno ao trabalho, periódico e demissional na forma e periodicidade compatível com os riscos a que estão expostos os trabalhadores;				
✓	Entregar para todo trabalhador examinado a cópia do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), com todos os campos preenchidos, na realização do exame médico e manter cópia assinada anexada ao prontuário;				
✓	Assegurar o acesso dos trabalhadores aos órgãos de saúde para imunizações e profilaxia contra doenças endêmicas e tétano;				
✓	Controlar a qualidade dos instrumentos médicos sujeitos à aferição periódica, e dos serviços prestados por terceiros - exames complementares;				
✓	Gerar e manter documentação do controle de qualidade dos instrumentos e prestadores de serviço médico externo;				
✓	Gerar e manter arquivada no prontuário clínico e guardar por 20 anos após a demissão do funcionário toda a documentação relativa ao controle médico e de saúde ocupacional;				
✓	Criar rotina na área de administração de pessoal de forma que toda admissão, mudança de função, retorno de afastamento, demissão e época de renovação de exame periódico sejam notificadas os funcionário, sua chefia e serviço médico para os controles necessários;				
✓	Comunicar todos os casos de acidente do trabalho e doença ocupacional, através de CAT, à previdência social e ao SUS e manter cópias;				
✓	Especificar os materiais de primeiros socorros a serem instalados nas áreas;				
✓	Adquirir e/ou montar e instalar os materiais de primeiros socorros nas áreas indicadas;				
✓	Treinar os socorristas nas técnicas de atendimento de acidentados;				
✓	Manter nos locais de trabalho material necessário à prestação dos primeiros socorros em perfeita ordem de funcionamento – chuveiros, lava-olhos, macas etc.				
✓	Comunicar mudanças de função/atividades, para reavaliação da exposição e/ou tipo de exame.				

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>3 SERVIÇO ESPECIALIZADO EM SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO RURAL (SESTR)</b>		
✓ Estruturar o SESTR Próprio ou Externo com o número de profissionais habilitados, de acordo com o número de trabalhadores;		
✓ Montar o processo de registro do SESTR Próprio, encaminhar ao Ministério do Trabalho, obter o registro e manter atualizado;		
✓ Obter e manter cópia da documentação dos profissionais e/ou empresa caracterizada como SESTR Externo e Coletivo;		
✓ Obter e manter cópia da documentação de Acordo Coletivo homologatório de SESTR Único – atendimento de empresa “urbana” e rural;		
✓ Definir as atribuições do SESTR – (ver obrigações descritas em vermelho e azul nos demais campos do checklist);		
✓ Assegurar que o SESTR atue conforme previsto na lei e normas internas e impedir que os profissionais da área atuem fora da atividade.		

Nº Trabalhadores	Número de Profissionais Legalmente Habilitados									
	Eng. Seg.		Méd. Trab.		Téc. Seg.		Enf. Trab.		Aux. Enf.	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
51 a 150	-	1	-	1	1	2	-	1	-	1
151 a 300	-	1	-	1	1	2	-	1	1	1
301 a 500	-	1	1	1	2	2	-	1	1	1
501 a 1.000	1	1	1	1	2	3	1	1	1	2
Acima de 1.000	1	2	1	2	3	4	1	2	2	3

A = SESTR Próprio; B = SESTR Externo e Coletivo

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>4 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO RURAL (CIPATR)</b>		
✓ Convocar eleições 45 dias antes do término do mandato em curso, através de edital distribuído em locais de fácil acesso e visualização;		
✓ Enviar para os sindicatos dos empregados e dos empregadores cópia do edital de convocação do processo eleitoral;		
✓ Assegurar e processar o registro de candidatos por um período mínimo de 15, dias antes da eleição;		
✓ Confeccionar cédulas com os nomes dos candidatos;		
✓ Realizar eleições até 30 dias antes do término do mandato em curso, através de voto secreto, em dia normal de trabalho, acompanhando os horários de turno;		
✓ Apurar os votos imediatamente após a eleição, em horário normal de trabalho, e permitir o acompanhamento de um representante dos trabalhadores e outro do empregador;		
✓ Divulgar os resultados da eleição, através de lista de apuração relacionando todos os candidatos e suas votações e a indicando os nomes dos eleitos para o mandato seguinte, de acordo com o número de empregados contratados por tempo indeterminado no estabelecimento;		
✓ Elaborar ata de eleição;		
✓ Indicar os representantes do empregador;		
✓ Promover curso de formação, de acordo com a carga horária e conteúdo mínimo estabelecido na lei, para todos os membros eleitos pelos trabalhadores e indicados pelo empregador e fornecer Certificado aos participantes – o curso deve abranger todos os “titulares” e “suplentes”;		
✓ Elaborar e manter Ficha de Controle de Treinamento com as datas, carga horária, assuntos ministrados, nomes e assinaturas dos participantes e dos instrutores do curso de formação dos membros da CIPATR;		
✓ Dar posse aos membros da CIPATR no primeiro dia do novo mandato;		
✓ Manter cópias da convocação de eleição, comunicado aos sindicatos, lista de apuração e divulgação de resultados, atas de eleição e posse e calendário de reuniões anual pelo prazo de 5 anos;		
✓ Destinar meios para o funcionamento da CIPATR, através da liberação dos membros e fornecimento de local e apoio para treinamentos e reuniões;		
✓ Atender as recomendações recebidas, dando destino e resposta ao solicitado e cumprir dentro do previsto;		
✓ Indenizar o período de estabilidade de titular eleito dispensado sem justa causa e manter documentação comprobatória.		

Quadro das exigências da NR 31 para dimensionamento da CIPATR.

Nº de Trab. Nº de Membros	20 a 35	36 a 70	71 a 100	101 a 500	501 a 1000	Acima de 1000
Representantes dos trabalhadores	1	2	3	4	5	6
Representantes do empregador	1	2	3	4	5	6

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>5 AGROTÓXICOS, ADJUVANTES E PRODUTOS AFINS</b>		
✓ Adquirir e aplicar somente para os fins previstos produtos registrados nos órgãos oficiais federal e estadual;		
✓ Obter Receita Agrônômica de profissional habilitado (com CREA + ART) e manter em arquivo;		
✓ Armazenar os produtos atendendo o seguinte:		
✓ Depósito exclusivo e afastado pelo menos 30 metros de edificações destinadas a ocupação humana, de animais, alimentos e sementes;		
✓ Depósito com sistema de contenção e recuperação de vazamentos;		
✓ Presença evidente de sinalização sobre o risco dos produtos e proibição de entrada;		
✓ Presença de barreiras e trancas nas portas de acesso;		
✓ Prédio com ventilação suficiente para conduzir gases e vapores para o exterior;		
✓ Produtos estocados sobre estrados;		
✓ Produtos dentro das embalagens originais e sem vazamento;		
✓ Produtos empilhados até a altura especificada nas embalagens;		
✓ Produtos agrupados por classe de compatibilidade físico-química;		
✓ Transportar os produtos em veículo dentro das exigências da lei de cargas perigosas e produtos separados das pessoas, alimentos, animais etc;		
✓ Manusear e aplicar através de equipamentos apropriados e em condições que não atinjam as pessoas envolvidas;		
✓ Impedir que trabalhadores com menos de 18 e mais de 60 anos ou gestantes tenham contato ocupacional com os agrotóxicos;		
✓ Afastar gestantes da atividade com agrotóxicos e manter documentação sobre comunicado de gravidez e da formalização do afastamento;		
✓ Elaborar procedimento com atribuições e responsabilidades de todos os envolvidos, abrangendo a preparação de caldas, lavagem e destinação de embalagens, abastecimento de equipamentos de aplicação, calibragem de equipamento e uso de EPI;		
✓ Treinar os envolvidos nos procedimentos obedecendo a carga horária e o conteúdo estabelecido na lei;		
✓ Elaborar e manter ficha de controle dos treinamentos com assinatura dos treinandos;		
✓ Preparar e aplicar os produtos dentro dos procedimentos e em condições que previnam contaminações das pessoas e meio ambiente;		
✓ Especificar EPI e roupas adequadas;		
✓ Avaliar periodicamente a exposição dos trabalhadores;		
✓ Realizar exame médico admissional, periódico e demissional de todos os trabalhadores expostos e guardar a documentação relativa aos controles;		
✓ Fornecer equipamentos e roupas de proteção que assegurem a prevenção do contato das pessoas com os produtos;		
✓ Gerar e manter recibos de EPI e roupas com assinaturas dos usuários;		
✓ Manter estoque de EPI e roupas em quantidade suficiente para reposição normal;		
✓ Lavar as roupas e equipamentos de proteção sob controle da empresa, com emprego de pessoa treinada e em condições que previnam contaminações de pessoas e de fontes de água;		
✓ Lavar internamente as embalagens logo após o esvaziamento, reaproveitando a calda da lavagem, e destinar as embalagens dentro dos critérios dos órgãos de meio ambiente;		
✓ Manter documentação que comprove a destinação das embalagens para empresa credenciada;		
✓ Descartar os restos de produtos e água de lavagem de máquinas e equipamentos de aplicação em local e de forma que não contamine fontes de água.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>6 MEIO AMBIENTE E RESÍDUOS</b>		
✓ Destinar os resíduos e embalagens de agrotóxicos de acordo com a legislação vigente;		
✓ Manter documentação de comprovação da entrega das embalagens de agrotóxicos nas unidades autorizadas de recebimento;		
✓ Manter os tanques de combustíveis, lubrificantes e demais insumos líquidos em bacias de contenção impermeabilizadas e com sistema de recuperação de vazamentos;		
✓ Construir sistema de contenção, drenagem e recuperação de vazamentos ou resíduos de produtos de postos de abastecimento, lavagem e lubrificação e oficinas de máquinas e veículos;		
✓ Assegurar que os resíduos “in natura” de estábulos, pocilgas, aviários etc não atinjam diretamente o solo nem cursos d’água;		
✓ <a href="#">Obter licença oficial e atender todas as exigências dos órgãos de controle ambiental para a prática de queimadas a céu aberto;</a>		
✓ Prevenir a concentração perigosa de gases provenientes de processos de compostagem.		



OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>7 ERGONOMIA</b>		
✓ Avaliar clinicamente os trabalhadores, em função das exigências do trabalho e assegurar que os aprovados tenham condições físicas adequadas à função;		
✓ Manter documentação das avaliações psicofisiológica dos trabalhadores e das condições das instalações;		
✓ Assegurar que o transporte, descarga e movimentação de cargas sejam feitos de forma que o esforço físico realizado pelo trabalhador seja compatível com sua saúde, segurança e capacidade de força;		
✓ Assegurar que as máquinas, equipamentos, implementos, mobiliário e ferramentas possuam características dimensionais, posição de trabalho, visualização dos campos de trabalho e posição e operabilidade dos comandos que previnam o esforço e sobrecarga osteoarticular, muscular e/ou visual;		
✓ Elaborar procedimento contendo as regras mínimas de trabalho, principalmente para movimentação de cargas;		
✓ Treinar os trabalhadores designados para o transporte manual regular de cargas;		
✓ Elaborar e manter Ficha de Controle de Treinamento contendo o conteúdo, datas, nomes e assinaturas dos treinandos e dos instrutores;		
✓ Assegurar que todo trabalhador, quando a função exigir esforço constante do pescoço, dorso, ombros, braços e pernas, tenha uma avaliação prévia de especialista, para prevenir danos à sua saúde;		
✓ Assegurar que sejam feitas pausas para descanso nas atividades executadas em pé ou naquelas em que há esforço constante do pescoço, dorso, ombros, braços e pernas.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>8 FERRAMENTAS MANUAIS</b>		
✓ Fornecer gratuitamente ferramentas adequadas ao trabalho e às características físicas do trabalhador;		
✓ Assegurar que as ferramentas possuam cabos com boa aderência em qualquer situação de manuseio, com formato que favoreça a adaptação à mão do trabalhador e que não se solte da lâmina;		
✓ Emitir recibo de entrega de ferramentas, colher assinatura do trabalhador e manter o documento em arquivo durante 5 anos;		
✓ Substituir as ferramentas sempre que necessário;		
✓ Fornecer dispositivo para afiação das ferramentas dotado de proteção contra corte durante a afiação e de bainha de proteção para transporte;		
✓ Fornecer bainha de proteção do fio das ferramentas e exigir o uso durante a guarda e o transporte;		
✓ Transportar as ferramentas em veículos em compartimento separado das pessoas;		
✓ Realizar treinamento específico sobre utilização segura de ferramentas para os trabalhadores;		
✓ Gerar e manter em arquivo Fichas de Controle de Treinamento contendo datas, conteúdo e nomes e assinaturas dos treinandos e dos instrutores.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>9 MÁQUINAS, EQUIPAMENTOS E IMPLEMENTOS</b>		
✓ Assegurar que as partes móveis e perigosas de máquinas, equipamentos e implementos tenham proteção contra o contato humano e contra a projeção de partes internas, em casos de ruptura;		
✓ Dotar as roçadeiras de dispositivo de proteção que impeça o arremesso de materiais sólidos para fora da área de corte da faca;		
✓ Assegurar que os dispositivos de partida e parada de máquinas sejam acionados pelo operador na posição de trabalho, fiquem fora da zona perigosa, possam ser acionados ou desligados por outra pessoa, em caso de emergência, e que não possam ser acionados involuntariamente;		
✓ Assegurar que as correias transportadoras possuam sistema de frenagem ao longo dos trechos, onde possa haver entrada de pessoas, dispositivo que interrompa seu acionamento, quando necessário, partida precedida de sinal sonoro audível e passarelas com guarda corpo para o trânsito e permanência de pessoas;		
✓ Instalar sistema que impeça que a descarga de gases de motores a combustão interna seja feita dentro de locais fechados ou com pouca ventilação;		
✓ Assegurar que as máquinas que possuam plataformas de trabalho sejam dotadas de guarda corpo;		
✓ Assegurar que as aberturas nos pisos utilizadas como alimentação de máquinas tenham proteção contra quedas de pessoas		
✓ Assegurar que os equipamentos de transporte motorizados móveis tenham faróis, luzes e sinal sonoro de ré acoplados ao sistema de câmbio de marcha, buzina e retrovisor;		
✓ Colocar a disposição dos trabalhadores máquinas e equipamentos móveis motorizados dotadas de cabine de proteção contra tombamento e cinto de segurança;		
✓ Exigir o uso de cinto de segurança em veículos e máquinas dotadas de cabine de proteção;		
✓ Utilizar sistemas de bloqueios, travas, calços etc., que assegurem que durante os períodos de paradas e/ou de manutenção as máquinas não entrem em operação acidental ou não atinjam pessoas devido a operação acidental ou falhas de circuitos hidráulicos;		
✓ Manter sistema de gerenciamento de veículos, através de computador de bordo ou tacógrafo, e implantar rotina de verificação das não conformidades mais importantes, principalmente excesso de velocidade;		
✓ Impedir o transporte de pessoas em máquinas e equipamentos e seus implementos;		
✓ Assegurar a qualidade dos equipamentos de movimentação e transporte de materiais através de inspeção e revisão periódicas dos veículos, máquinas, guinchos, carregadeiras, cabos de aço etc;		
✓ Manter os manuais de máquinas, equipamentos e implementos no estabelecimento e divulgar seu conteúdo entre os operadores;		
✓ Empregar trabalhadores na operação de veículos e tratores que sejam habilitados conforme exigências do CONTRAN;		
✓ Assegurar que os candidatos ao cargo de operador de veículos, tratores, guinchos etc, bem como aqueles já admitidos, sejam submetidos aos exames médicos específicos na periodicidade estabelecida;		
✓ Realizar os exames na periodicidade estabelecida – ver item 2;		
✓ Realizar treinamento específico com os operadores de máquinas, ônibus, tratores, caminhões e implementos;		
✓ Elaborar procedimentos contendo as regras mínimas de operação e manutenção de máquinas, equipamentos e veículos;		
✓ Divulgar o conteúdo dos procedimentos entre os trabalhadores;		
✓ Gerar e manter em arquivo Fichas de Controle de Treinamento contendo datas, conteúdo e nomes e assinaturas dos treinandos e dos instrutores;		

(Continua na próxima página)

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>9 MÁQUINAS, EQUIPAMENTOS E IMPLEMENTOS (continuação)</b>		
✓ Colocar a disposição dos trabalhadores motosserras dotadas de:		
✓ Freio manual de corrente;		
✓ Pino pega-corrente;		
✓ Protetor da mão direita		
✓ Protetor da mão esquerda;		
✓ Trava de segurança do acelerador;		
✓ Realizar treinamento específico sobre utilização segura de motosserra para os operadores, com carga horária mínima de oito horas e conteúdo programático de acordo com o Manual de Instruções do fabricante;		
✓ Gerar e manter em arquivo Fichas de Controle de Treinamento contendo datas, conteúdo e nomes e assinaturas dos treinandos e dos instrutores.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>10 SECADORES</b>		
✓ Construir os fornos em locais que evitem o acúmulo de gases nocivos e altas temperaturas em áreas vizinhas;		
✓ Assegurar que os fornos e secadores possuam revestimento refratário e anteparo de proteção contra calor excessivo para os trabalhadores;		
✓ Assegurar que os fornos que utilizem combustíveis gasosos ou líquidos tenham sistema de proteção contra explosão, por falha de chama de aquecimento ou do queimador e/ou retrocesso de chama;		
✓ Assegurar que os fornos tenham chaminé dimensionada para permitir a saída livre dos gases de combustão, de acordo com as normas oficiais de proteção ambiental;		
✓ Realizar a limpeza interna das colunas e condutos de injeção e tomada de ar quente;		
✓ Verificar a regulagem do queimador;		
✓ Verificar o sistema elétrico de aquecimento;		
✓ Limpar os filtros de ar dos secadores;		
✓ Elaborar procedimentos contendo as regras mínimas de operação e manutenção de fornos e secadores;		
✓ Divulgar o conteúdo dos procedimentos entre os trabalhadores;		
✓ Gerar e manter em arquivo Fichas de Controle de Treinamento contendo datas, conteúdo e nomes e assinaturas dos treinandos e dos instrutores.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>11 SILOS</b>		
✓ Construir os silos com base em dimensionamento adequado e assegurar que o solo tenha resistência compatível com as cargas de trabalho;		
✓ Assegurar que os silos tenham revestimento interno com proteção anticorrosiva e superfície lisa que impeça o acúmulo de grãos e poeiras;		
✓ Dotar os silos de sistema de controle de combustão espontânea e explosão;		
✓ Projetar, instalar e operar os elevadores e sistemas de alimentação dos silos de modo a prevenir a geração de centelhas e eletricidade estática;		
✓ Instalar no interior dos silos equipamento elétrico e de iluminação antideflagrante;		
✓ Assegurar que a ventilação na área dos silos seja suficiente para impedir o acúmulo de gases e poeira;		
✓ Construir escadas de acesso e plataformas elevadas dotadas de corrimãos, gaiolas e guarda corpos com formato e resistência suficiente para impedir a queda de pessoas;		
✓ Elaborar procedimentos para trabalhos em espaço confinado, abrangendo entrada de pessoas no interior dos silos e trabalhos de corte e solda e uso de chamas ou aquecimentos;		
✓ Elaborar procedimentos operacionais e de manutenção dos silos;		
✓ Divulgar o conteúdo dos procedimentos em treinamentos com os trabalhadores;		
✓ Gerar e manter em arquivo Fichas de Controle de Treinamento contendo datas, conteúdo e nomes e assinaturas dos treinandos e dos instrutores;		
✓ Construir as edificações destinadas a depósitos assegurando:		
✓ Pisos resistentes e nivelados, sem buracos, desníveis ou saliências, impermeáveis, não escorregadios, resistentes à carga e os esforços solicitados pelas operações de empilhamento e movimentação dos materiais;		
✓ Cobertura suficiente para proteger tanto os materiais quanto os trabalhadores contra intempéries;		
✓ Ventilação suficiente para a renovação do ar interno;		
✓ Iluminação adequada;		
✓ Empilhar os materiais nos depósitos de forma que não ofereçam riscos de acidentes;		
✓ Manter documentação de projeto dos silos e armazéns e dos sistemas de proteção.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>12 ACESSOS E VIAS DE CIRCULAÇÃO</b>		
✓ Construir e manter acessos e vias de circulação internas com condições adequadas para os trabalhadores e veículos que neles transitam;		
✓ Construir sistema de drenagem e proteção contra erosão e alagamentos nas vias;		
✓ Instalar proteções nas laterais das vias de circulação, onde exista risco de queda de veículos, constituídas de barreira com altura e resistência suficiente;		
✓ Adotar medidas especiais de proteção para circulação de veículos e trabalhadores nas condições de chuvas que gerem alagamentos ou escorregamento;		
✓ Sinalizar as regiões onde são realizados trabalhos de manutenção em acessos e vias para prevenir acidentes com os trabalhadores que os desenvolvem e aqueles que por ali transitam;		
✓ Estabelecer e sinalizar as mãos e preferências de trânsito, distâncias mínimas de máquinas e veículos, alturas máximas de passagem e velocidades máximas permitidas;		
✓ Sinalizar as singularidades de trânsito: estreitamento e cruzamentos de pistas; postes e torres de rede elétrica; defeitos na pista etc;		
✓ Sinalizar as vias de acesso principais de forma visível durante o dia e a noite;		
✓ Elaborar procedimentos para trabalhos de manutenção em vias de circulação de veículos;		
✓ Divulgar o conteúdo dos procedimentos em treinamentos com os trabalhadores;		
✓ Gerar e manter em arquivo Fichas de Controle de Treinamento contendo datas, conteúdo e nomes e assinaturas dos treinandos e dos instrutores.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>13 TRANSPORTE DE TRABALHADORES</b>		
✓ Assegurar que os veículos usados no transporte de pessoas tenha o registro junto aos órgãos competentes;		
✓ Manter documentação que comprove o registro dos veículos e a autorização para transporte de pessoas;		
✓ Inspecionar periodicamente os ônibus e demais veículos de transporte de pessoas;		
✓ Manter documentação que comprove que os veículos são inspecionados na periodicidade estabelecida;		
✓ Instituir e manter sistema de gerenciamento de veículos, através de tacógrafo ou computador de bordo e verificação das não conformidades mais importantes, principalmente excesso de velocidade;		
✓ Transportar pessoas sentadas e em compartimento separado das ferramentas;		
✓ Realizar exames médicos específicos para os condutores dos veículos e manter documentação comprobatória;		
✓ Assegurar que os condutores de veículos de transporte de pessoas tenham habilitação e formação mínimas exigidas em lei;		
✓ Manter documentação que comprove que os motoristas possuem as habilitações e formação exigidas;		
✓ Promover cursos e treinamentos internos para os motoristas e manter documentação comprobatória.		



OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>14 TRANSPORTE DE CARGAS</b>		
✓ Inspecionar periodicamente os veículos de transporte de cargas;		
✓ Manter documentação que comprove que os veículos são inspecionados na periodicidade estabelecida;		
✓ Instituir e manter sistema de gerenciamento de veículos, através de tacógrafo ou computador de bordo e verificação das não conformidades mais importantes, principalmente excesso de velocidade;		
✓ Realizar exames médicos específicos para os condutores dos veículos e manter documentação comprobatória;		
✓ Assegurar que os condutores de veículos de transporte de cargas tenham habilitação e formação mínimas exigidas em lei;		
✓ Manter documentação que comprove que os motoristas possuem as habilitações e formação exigidas;		
✓ Promover cursos e treinamentos internos para os motoristas e manter documentação comprobatória;		
✓ Assegurar que o acesso de trabalhadores para colocação e retirada de cargas da carroceria dos veículos seja feito através de escada com as seguintes características:		
✓ Lance único de degraus com acesso a um patamar final;		
✓ Largura mínima de 1,00m (um metro), apresentando o patamar as dimensões mínimas de 1,00m x 1,00m (um metro x um metro) e a altura máxima, em relação ao solo, de 2,25m (dois metros e vinte e cinco centímetros);		
✓ Ser guardada proporção conveniente entre o piso e o espelho dos degraus, não podendo o espelho ter altura superior a 0,15m (quinze centímetros), nem o piso largura inferior a 0,25m (vinte e cinco centímetros);		
✓ Ser reforçada, lateral e verticalmente, por meio de estrutura metálica ou de madeira que assegure sua estabilidade;		
✓ Possuir, lateralmente, um corrimão ou guarda-corpo na altura de 1,00m (um metro) em toda a extensão;		
✓ Perfeitas condições de estabilidade e segurança, sendo substituída imediatamente a que apresente qualquer defeito.		
✓ Assegurar que o transporte de cargas perigosas atenda no mínimo o seguinte:		
✓ Veículo com as características, acessórios e sinalização exigidas;		
✓ Certificado de capacitação para transporte de produtos perigosos a granel dentro do prazo de validade, quando for o caso;		
✓ Kit, EPI, envelope e ficha de emergência;		
✓ Motorista com as habilitações exigidas – categorias “C”, “D” ou “E”, dependendo da capacidade de carga e tipo do veículo, e curso de capacitação de condutor de veículo de transporte de produtos perigosos;		
✓ Assegurar que os trabalhadores que necessitam permanecer sobre a carroceria dos veículos de transporte de cargas disponham e utilizem sistema de proteção com cinturão de segurança, cabo e trava quedas.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>15 TRABALHO COM ANIMAIS</b>		
✓ Imunizar os trabalhadores contra as doenças transmissíveis pelos animais para humanos;		
✓ Manter documentação que comprove que os trabalhadores são examinados e imunizados;		
✓ Garantir condições de higiene e limpeza das instalações;		
✓ Utilizar animais amestrados para tração;		
✓ Manter documentação que comprove que os animais empregados na tração são amestrados para tal fim.		
✓ Realizar exames médicos específicos para os trabalhadores que mantêm contato com os animais e suas excreções;		
✓ Elaborar procedimentos sobre manipulação e eliminação de excreções, desinfecção de instalações contaminadas, formas corretas de aproximação e imobilização de animais, higiene pessoal e reconhecimento e precauções relativas a doenças transmissíveis;		
✓ Divulgar o conteúdo dos procedimentos entre os trabalhadores;		
✓ Gerar e manter em arquivo Fichas de Controle de Treinamento contendo datas, conteúdo e nomes e assinaturas dos treinandos e dos instrutores.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>16 FATORES CLIMÁTICOS E TOPOGRÁFICOS</b>		
✓ Elaborar procedimentos sobre providências e conduta adequada em casos de chuvas, vento, frio e calor excessivo, cuidado em terrenos acidentados e organização do trabalho;		
✓ Divulgar o conteúdo dos procedimentos entre os trabalhadores;		
✓ Gerar e manter em arquivo Fichas de Controle de Treinamento contendo datas, conteúdo e nomes e assinaturas dos treinandos e dos instrutores.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>17 MEDIDAS DE PROTEÇÃO PESSOAL</b>		
✓ Levantar a necessidade de EPI em todas as funções e definir os tipos e quantidades necessárias;		
✓ Elaborar e montar cadastro de material de segurança e fornecedores e fazer a revisão/atualização, de acordo com a necessidade;		
✓ Estabelecer norma de procedimento definindo as responsabilidades e procedimento de especificação, aquisição, recebimento, controle de qualidade, armazenamento, fornecimento, substituições, controle fiscal, treinamento de usuários e descarte de EPI;		
✓ Criar e implantar documento com registros de avaliações e aprovação de EPI, com indicação das especificações, limitações etc;		
✓ Registrar todas as avaliações de EPI aprovados para uso na empresa;		
✓ Adquirir e colocar a disposição para uso somente EPI com Certificado de Aprovação (CA);		
✓ Controlar a qualidade dos EPIs recebidos do fornecedor;		
✓ Fornecer os EPI necessários e manter controle em documento na forma e prazo definidos no procedimento;		
✓ Manter estoque de EPI para reposição normal;		
✓ Dar manutenção ao EPI em uso;		
✓ Treinar os trabalhadores no uso dos EPI;		
✓ Elaborar e implantar o “Programa de Proteção Respiratória”, de acordo com norma específica, para usuários de respirador;		
✓ Gerar e manter em arquivo Fichas de Controle de Treinamento contendo datas, conteúdo e nomes e assinaturas dos treinandos e dos instrutores;		
✓ Assegurar o uso efetivo dos EPI indicados para cada atividade.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>18 EDIFICAÇÕES RURAIS</b>		
✓ Assegurar que as edificações atendam o seguinte:		
✓ Estruturas de armazéns, silos e depósitos projetadas, construídas e mantidas para suportar as cargas permanentes e móveis a que se destinam;		
✓ Pisos internos sem defeitos que prejudiquem a circulação de trabalhadores e a movimentação de materiais;		
✓ Aberturas nas paredes e pisos protegidas contra a queda de pessoas e/ou materiais;		
✓ Emprego de materiais antiderrapante nas escadas e rampas destinadas a circulação de pessoas;		
✓ Presença de corrimão nas escadas inclinadas;		
✓ Cobertura contra intempéries;		
✓ Isolamento contra insolação excessiva ou falta de insolação;		
✓ Ventilação e iluminação adequadas às atividades a que se destinam;		
✓ Presença de instalações sanitárias básicas – sanitários, pias, rede de água e esgoto;		
✓ Limpeza e desinfecção constantes e remoção do lixo;		
✓ Sistema de ventilação nos galpões destinados ao beneficiamento e armazenamento de grãos e à criação de animais.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>19 INSTALAÇÕES ELÉTRICAS</b>		
✓ Assegurar que as instalações elétricas atendam o seguinte:		
✓ Todas as partes projetadas, executadas e mantidas de modo que seja possível prevenir choques elétricos e outros tipos de acidentes;		
✓ Componentes das instalações protegidos por materiais isolantes;		
✓ Aterramento das instalações ou peças condutoras que estejam em locais acessíveis a contato e que não façam parte dos circuitos elétricos;		
✓ Blindagem, estanqueidade e aterramento de instalações que tenham contato com água;		
✓ Uso de ferramentas isoladas para trabalhos em circuitos energizados;		
✓ Instalar e manter sistema de proteção contra descargas atmosféricas nas edificações;		
✓ Projetar e instalar cercas elétricas de acordo com as instruções fornecidas pelo fabricante;		
✓ Manter documentação sobre projeto e recomendações de uso e manutenção dos sistemas de proteção contra descargas atmosféricas e cercas elétricas.		

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>20 ÁREAS DE VIVÊNCIA</b>		
✓ Disponibilizar áreas de vivência compostas de:		
✓ Instalações sanitárias;		
✓ Local para refeição;		
✓ Alojamento, lavanderia e área de lazer, quando houver permanência de trabalhadores no estabelecimento nos períodos entre as jornadas de trabalho;		
✓ Disponibilizar, quando houver trabalhadores alojados, áreas de vivência com os seguintes requisitos:		
✓ Condições adequadas de conservação, asseio e higiene;		
✓ Paredes de alvenaria, madeira ou material equivalente;		
✓ Piso cimentado, de madeira ou material equivalente;		
✓ Cobertura que proteja contra intempéries;		
✓ Iluminação e ventilação adequadas;		
✓ Impedir o uso de áreas de vivência para outros fins;		
✓ Disponibilizar instalações sanitárias na proporção de: 1 lavatório e 1 vaso sanitário para cada grupo de 20 trabalhadores e 1 mictório e 1 chuveiro para cada grupo de 10 trabalhadores ou fração		
✓ Disponibilizar instalações sanitárias com as seguintes características:		
✓ Porta de acesso que impeça o devassamento e construída de modo a manter o resguardo conveniente;		
✓ Separação por sexo;		
✓ Fácil localização e acesso seguro;		
✓ Suprimento de água e de papel higiênico;		
✓ Ligação com a rede de esgoto, fossa asséptica ou sistema equivalente;		
✓ Presença de recipiente para coleta de lixo;		
✓ Disponibilizar água para banho na conformidade com os usos da região ou na forma estabelecida em acordo ou convenção coletiva de trabalho;		
✓ Disponibilizar nas frentes de trabalho instalações sanitárias fixas ou móveis compostas de 1 vaso sanitário e 1 lavatório para cada grupo de 40 trabalhadores ou fração;		
✓ Disponibilizar locais para refeição com as seguintes características:		
✓ Boas condições de higiene e conforto;		
✓ Capacidade para atender todos os trabalhadores;		
✓ Água limpa para higienização;		
✓ Mesas com tampos lisos e laváveis;		
✓ Assentos em número suficiente;		
✓ Água potável em condições higiênicas;		
✓ Depósitos de lixo com tampa;		
✓ Disponibilizar local ou recipiente para guarda e conservação de refeições, em condições higiênicas, independentemente do número de trabalhadores;		
✓ Disponibilizar nas frentes de trabalho abrigos fixos ou móveis que protejam os trabalhadores durante as refeições;		

**(continua na próxima página)**

OBRIGAÇÃO	CONFORME	
	SIM	NÃO
<b>20 ÁREAS DE VIVÊNCIA (continuação)</b>		
✓ Disponibilizar alojamentos, quando houver trabalhadores alojados, com as seguintes características:		
✓ Camas com colchões, separadas por, no mínimo, um metro, sendo permitido o uso de beliches, limitados a duas camas na mesma vertical, com espaço livre mínimo de 110 centímetros acima do colchão, ou redes, de acordo com o costume local, obedecendo o espaçamento mínimo de um metro entre as mesmas;		
✓ Armários individuais para guarda de objetos pessoais;		
✓ Portas e janelas capazes de oferecer boas condições de vedação e segurança;		
✓ Separação por sexo;		
✓ Presença de recipiente para coleta de lixo;		
✓ Proibição do uso de fogareiros ou similares nos alojamentos;		
✓ Proibição da presença de pessoas com doenças infectocontagiosas no interior dos alojamentos;		
✓ Fornecimento de roupas de cama adequadas às condições climáticas locais;		
✓ Disponibilizar locais para preparo de refeições com as seguintes características:		
✓ Presença de lavatórios, sistema de coleta de lixo e instalações sanitárias exclusivas para o pessoal que manipula alimentos;		
✓ Isolamento de modo que os locais de preparo de refeições não se liguem diretamente com os alojamentos;		
✓ Disponibilizar lavanderias com as seguintes características:		
✓ Instalação em local coberto, ventilado e adequado para os trabalhadores alojados cuidarem das roupas de uso pessoal;		
✓ Tanques individuais ou coletivos com água limpa;		
✓ Disponibilizar áreas de lazer com condições para recreação dos trabalhadores alojados, podendo ser utilizado o local de refeição para este fim;		
✓ Garantir as mesmas condições de higiene e conforto oferecidas para os trabalhadores próprios para os das empresas contratadas;		
✓ Disponibilizar água potável, filtrada e fresca, em quantidade suficiente, nos locais de trabalho, sendo proibido o uso de copo coletivo;		
✓ Quando fornecidas moradias, estas deverão ter as seguintes características:		
✓ Ser exclusivamente unifamiliares;		
✓ Capacidade dimensionada para uma família;		
✓ Construídas em local arejado e afastado, no mínimo, cinquenta metros de construções destinadas a outros fins;		
✓ Paredes construídas em alvenaria ou madeira;		
✓ Piso de material resistente e lavável;		
✓ Condições sanitárias adequadas;		
✓ Ventilação e iluminação suficientes;		
✓ Cobertura capaz de proporcionar proteção contra intempéries;		
✓ Poço ou caixa d'água protegida contra contaminação;		
✓ Fossa séptica afastada da casa e do poço de água, quando não houver rede de esgoto, em lugar livre de enchentes e a jusante (acima) do poço.		



EMPRESA:						
ITEM	ASSUNTO E REFERÊNCIA LEGAL	PESO	AVALIAÇÃO			
			RH e SESTR		GESTORES	
			NOTA	PONTOS	NOTA	PONTOS
1	Obrigações e Responsabilidades	3				
2	Preservação da Saúde Ocupacional dos Trabalhadores	3				
3	Serviço Especializado em Segurança e Saúde no Trabalho Rural - SESTR	1			-	-
4	Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural – CIPATR	1				
5	Agrotóxicos, Adjuvantes e Produtos Afins	3				
6	Meio Ambiente e Resíduos	3				
7	Ergonomia	3				
8	Ferramentas Manuais	3				
9	Máquinas, Equipamentos e Implementos	3				
10	Secadores	3				
11	Silos	3				
12	Acessos e Vias de Circulação	3				
13	Transporte de Trabalhadores	3				
14	Transporte de Cargas	3				
15	Trabalho com Animais	3				
16	Fatores Climáticos e Topográficos	3				
17	Medidas de Proteção Pessoal	3				
18	Edificações Rurais	3	-	-		
19	Instalações Elétricas	3	-	-		
20	Áreas de Vivência	3	-	-		
<b>NOTA MÉDIA POR ÁREA</b>						
<b>NOTA MÉDIA GERAL</b>						

### CÁLCULO:

- ✓ NOTA = 0 A 10
- ✓ PONTOS = NOTA MULTIPLICADA PELO PESO
- ✓ - (HIFEM) = ITEM NÃO APLICÁVEL À ÁREA
- ✓ NOTA MÉDIA POR ÁREA = SOMA DE TODOS OS PONTOS DA ÁREA DIVIDIDO PELA SOMA DOS PESOS APLICÁVEIS À ÁREA
- ✓ NOTA MÉDIA GERAL = SOMA DE TODOS OS PONTOS DAS DUAS ÁREAS DIVIDIDO PELA SOMA DOS PESOS DAS DUAS ÁREAS

## **DOCUMENTOS PARA VERIFICAÇÃO**

- 1. PROCEDIMENTOS, MANUAIS, INSTRUÇÕES ESCRITAS**
- 2. SISTEMA DE CONTROLE DE TREINAMENTOS – INTEGRAÇÃO; REVISÃO; ESPECIALIZADOS**
- 3. REGISTROS DOS PROFISSIONAIS DO SESTR**
- 4. DOCUMENTOS SOBRE ELEIÇÃO E ATAS DA CIPATR – PRAZOS; CRONOGRAMAS**
- 5. EPI – ANÁLISE PRELIMINAR; ESPECIFICAÇÕES; CA; RECIBOS; PPR**
- 6. CONTROLE MÉDICO – HABILITAÇÃO DOS PROFISSIONAIS; CONTROLE DE QUALIDADE DE TERCEIROS, PRONTUÁRIOS CLÍNICOS – TIPO E FREQUÊNCIA DE EXAMES, ASO, EXAMES DIFERENCIADOS – OPERADORES DE EQUIPAMENTOS COM FORÇA MOTRIZ; ELETRICISTAS; APLICADORES DE AGROTÓXICOS...**
- 7. LAUDOS SOBRE AVALIAÇÕES**
- 8. CAPACITAÇÃO DE VEÍCULOS E MOTORISTAS PARA TRANSPORTE DE PRODUTOS PERIGOSOS – FORMA DE REGISTRO E GESTÃO**
- 9. AQUISIÇÃO DE AGROTÓXICOS E DESTINAÇÃO DE EMBALAGENS – DOCUMENTAÇÃO**
- 10. CAMINHÕES, ÔNIBUS – TIPO E FORMA DE REGISTRO**
- 11. ANIMAIS – CONTROLE DE INSPEÇÃO E IMUNIZAÇÕES**
- 12. EDIFICAÇÕES, SILOS E ARMAZÉNS – PROJETOS E ESPECIFICAÇÕES DE PRÉDIOS E INSTALAÇÕES**