

PLANO DE ENSINO		
DADOS DO COMPONENTE CURRICULAR		
Nome do COMPONENTE CURRICULAR: RELAÇÕES HUMANAS NO TRABALHO- RHT		
Curso: Técnico integrado ao Ensino Médio em Meio Ambiente		
Série/Período: I		
Carga Horária: 40h	Carga Horária:	Carga Teórica: 40h
Docente Responsável: Maria Aparecida Alves Sobreira Carvalho		

EMENTA

A disciplina trata das contribuições da psicologia na construção do conhecimento de si mesmo, do outro e das relações de trabalho. Concepções sobre ética e moral, responsabilidade profissional e social; auto-estima e as relações profissionais; educação para a diversidade, compreendendo as relações étnico-raciais orientadas pelo princípio de igualdade básica da pessoa humana como sujeito de direitos; as relações humanas no contexto das organizações. motivação; liderança; qualidade de vida no trabalho.

OBJETIVOS

Objetivo Geral

- Conhecer as contribuições da psicologia para a construção de relações interpessoais sensibilizando para um posicionamento crítico e reflexivo do papel do indivíduo em uma sociedade voltada para o mundo do trabalho, compreendendo os fundamentos e processos básicos do comportamento humano no contexto organizacional em seus aspectos técnicos e éticos.

Específicos

- Compreender as variáveis que interferem nas relações interpessoais e no estabelecimento de relações saudáveis e produtivas nas organizações;
- Valorizar a diversidade na sociedade brasileira, multicultural e pluriétnica, superando atitudes racistas e práticas discriminatórias.
- Capacitar as pessoas a atuarem nas equipes de trabalho com habilidade, competência e atitudes éticas;
- Desenvolver as habilidades sociais de forma a contribuir para a humanização no trabalho;
- Conhecer as concepções de ética e bioética e suas repercussões no mundo do trabalho;
- Proporcionar aos alunos a identificação de seus próprios comportamentos e reflexão do seu trabalho a nível pessoal e grupal, ampliando a compreensão do comportamento humano dentro de padrões éticos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO (O que se pretende ensinar?)

I. Desenvolvimento da personalidade nas relações Humanas

- Fundamentos do comportamento humano
- A Compreensão de si e do outro
- O conceito de empatia e sua importância nas relações humanas
- Relações interpessoais e desenvolvimento de trabalho em equipe

II. Desenvolvimento interpessoal e diversidades

- Comunicação interpessoal
- Desenvolvimento de lideranças

- Inteligência emocional no trabalho
- A diversidade étnico-racial na educação brasileira e práticas discriminatórias e racistas institucionalizadas presentes no cotidiano.

III. Construção do Sujeito ético

- Ética e bioética: Conceito e importância
- Valores éticos e código de ética profissional
- Ética e Meio Ambiente
- Ética e o princípio do cuidado

IV. Trabalho e Relações Humanas

- Qualidade de vida e saúde mental no trabalho
- A influência das relações humanas nas condições de saúde e trabalho
- A invisibilidade social do trabalho
- Qualidade de Vida no Trabalho

METODOLOGIA DE ENSINO (Como se pretende ensinar?)

Aulas dialogadas, relatórios individuais, seminários, discussão de textos e vivências em grupo, estudo de campo.

AVALIAÇÃO DO PROCESSO DE ENSINO E APRENDIZAGEM

Serão realizadas avaliações processuais, diagnósticas, de forma contínua e cumulativa para analisar as dificuldades enfrentadas pelos alunos. Serão avaliadas as habilidades de expressão escrita e oral, capacidade de crítica e compreensão do conteúdo, capacidade de relacionamento em equipes de trabalho, frequência e envolvimento nas aulas.

RECURSOS NECESSÁRIOS

Projeter multimídia, micro System e CD

PRÉ-REQUISITO

Não existe.

BIBLIOGRAFIA

Básica

BOFF, Leonardo, *Ética e Moral: a busca de fundamentos*. 7ª. Edição. Petrópolis: Vozes, 2011.

SÁ, Antônio Lopes de. *Ética profissional*. 9ª. Edição. São Paulo: Atlas: 2010.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. (Org.). *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil*. 2. Ed. Porto Alegre: 2014.

Complementar

ANTUNES, R. *Os sentidos do trabalho: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho*. Coimbra: Almedina, 2013.

DEL PRETTE, Z. A. P.; DEL PRETTE, A. (Org.). *Psicologia das habilidades sociais: diversidade teórica e suas implicações*. Petrópolis: Vozes, 2009.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. (Org.). *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil*. 2. Ed. Porto Alegre: 2014.

WEIL, Pierre. *Relações humanas na família e no trabalho*. 52 ed., Petrópolis: Vozes, 2003.

CHRISTIAN DE PAUL DE BARCHIFONTAINE & ; LEO PESSINI: *Problemas Atuais de Bioética - São Camilo*, Edições Loyola, 2005.