

Ficha de Trabalho2 (ufcd:0677 R.H. Processo Recrutamento, Seleção e Admissão) (100 Pontos)

Responda às seguintes questões de forma sucinta e assertiva:

1. Provas de conhecimento ou de capacidade analisam, de forma objetiva, os conhecimentos e competências adquiridas.
(10 Pontos)

- Verdadeiro
- Falso

2. Os testes fazem parte de um conjunto de técnicas utilizadas num processo de recrutamento e seleção. Decorrem, geralmente, depois da entrevista.
(10 Pontos)

- Verdadeiro
- Falso

3. Um processo de recrutamento e seleção é, habitualmente, constituído por diversas fases, cada empresa tem os seus próprios métodos de avaliação.
(10 Pontos)

- Verdadeiro
- Falso

4. Testes de Personalidade, têm como objetivo a construção do perfil psicológico do candidato, ao nível de características individuais e das suas ambições e objetivos pessoais.
(10 Pontos)

- Verdadeiro
- Falso

5. Testes de Aptidão: avaliam os conhecimentos genéricos do candidato, a sua capacidade de aprendizagem e a adaptação a novos ambientes e funções.
(10 Pontos)

- Verdadeiro
- Falso