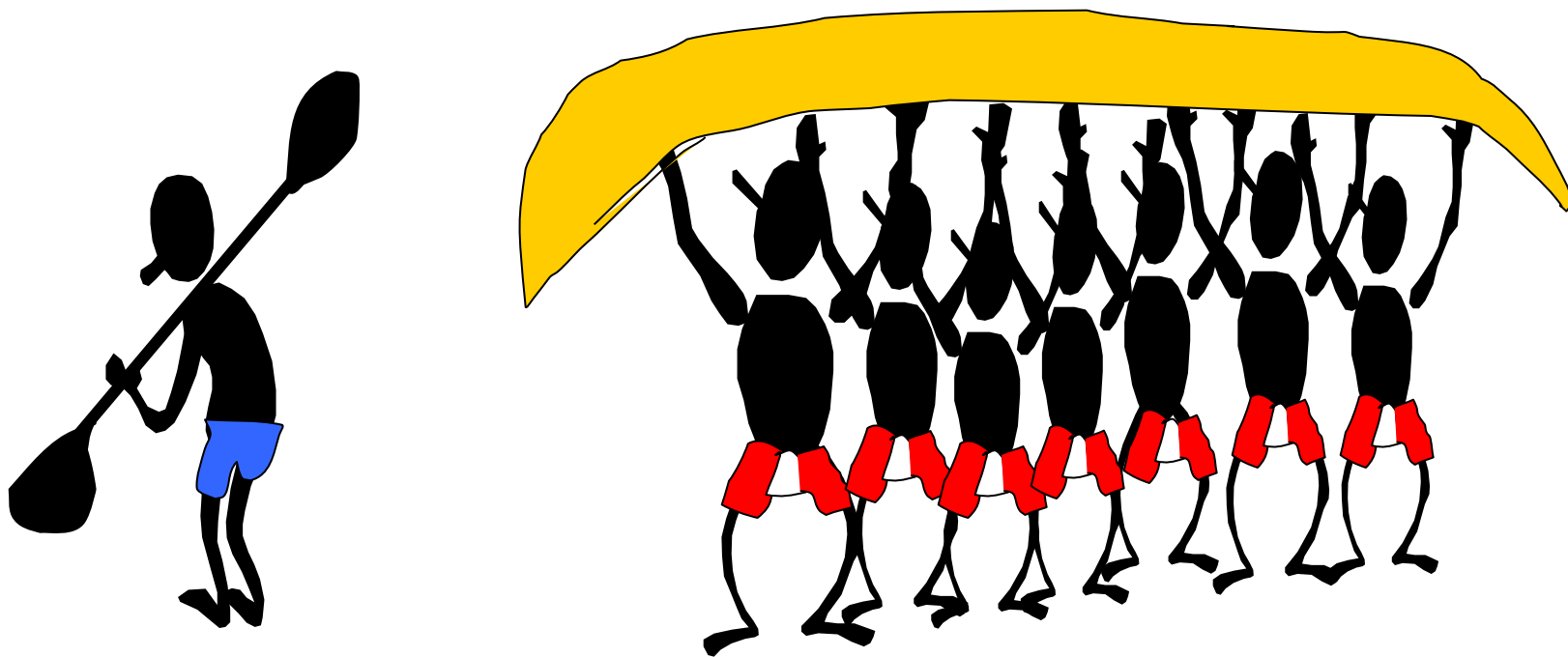
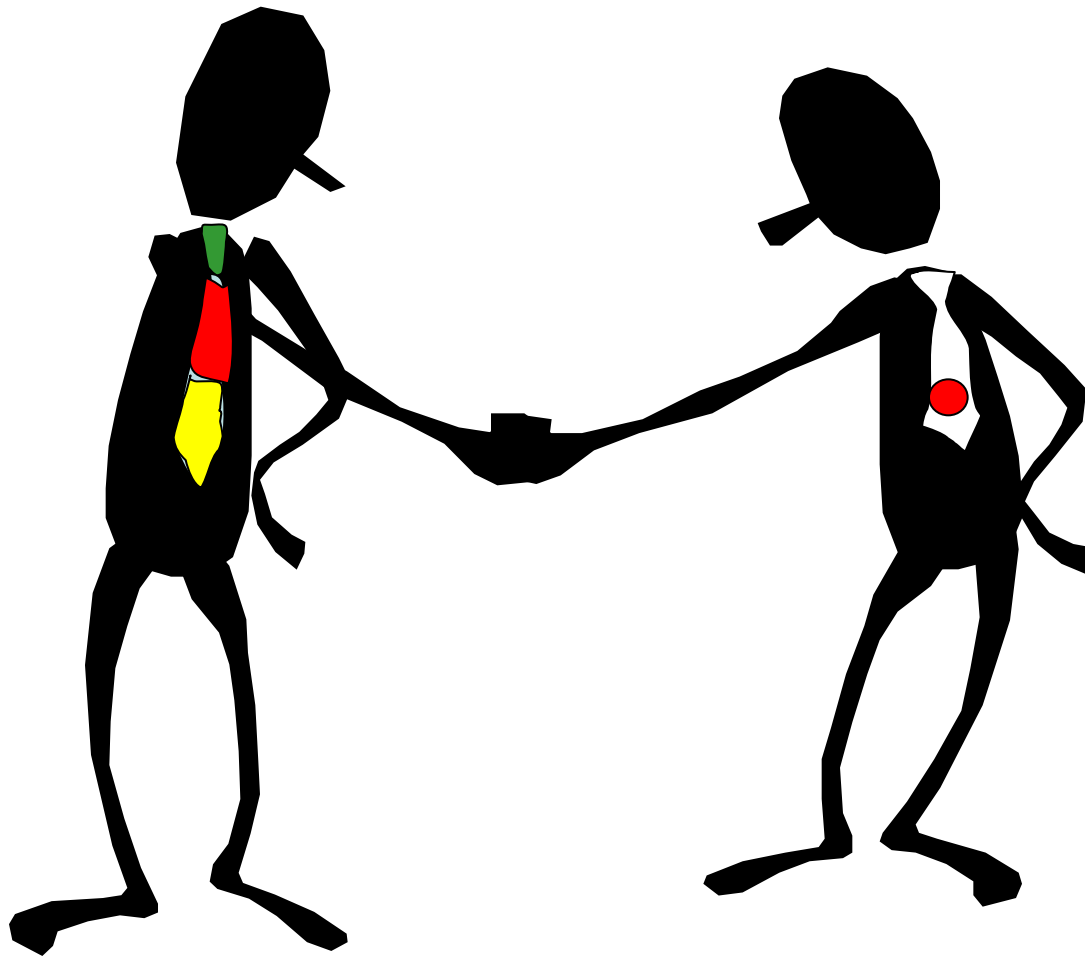


**“Retrato”
das nossas
instituições**

A CORRIDA DE CANOA

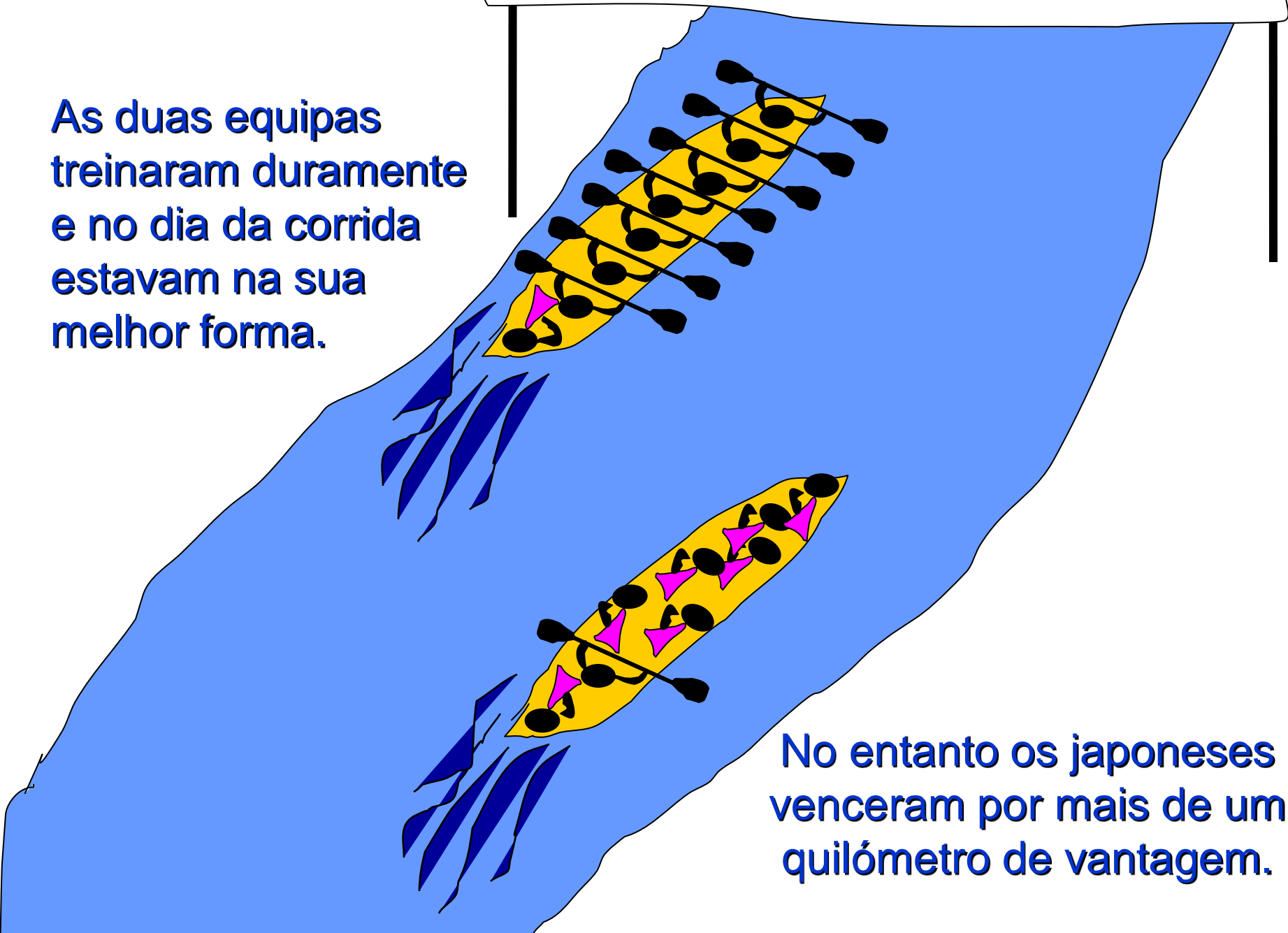




Uma empresa Portuguesa e outra Japonesa decidiram
enfrentar-se todos os anos numa corrida de canoa,
com oito homens cada.

CHEGADA

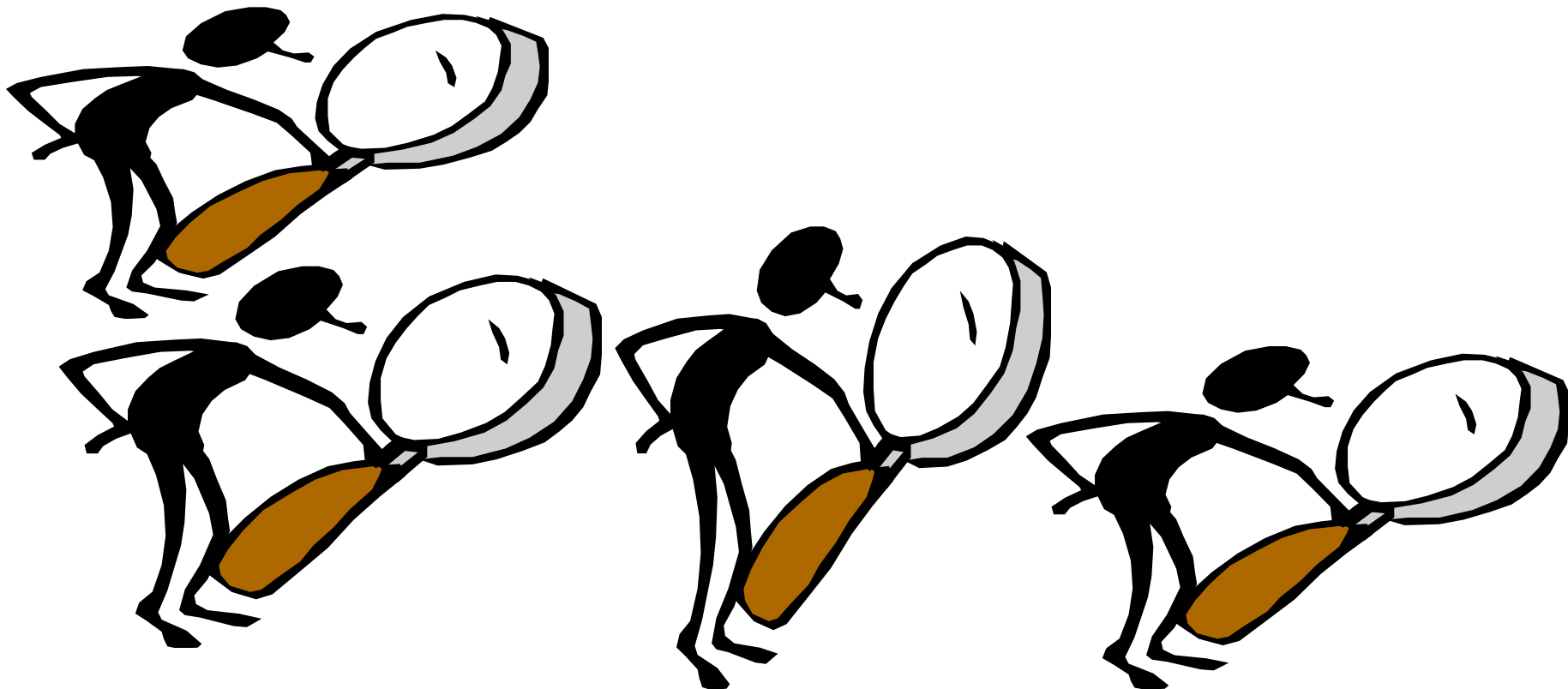
As duas equipas
treinaram duramente
e no dia da corrida
estavam na sua
melhor forma.



No entanto os japoneses
venceram por mais de um
quilómetro de vantagem.

Depois da derrota, a equipa ficou desanimada.

O Director Geral decidiu que ganhariam no ano seguinte e criou um grupo de trabalho para examinar a questão.



Após vários estudos, o grupo descobriu
que os japoneses tinham sete remadores
e um capitão...

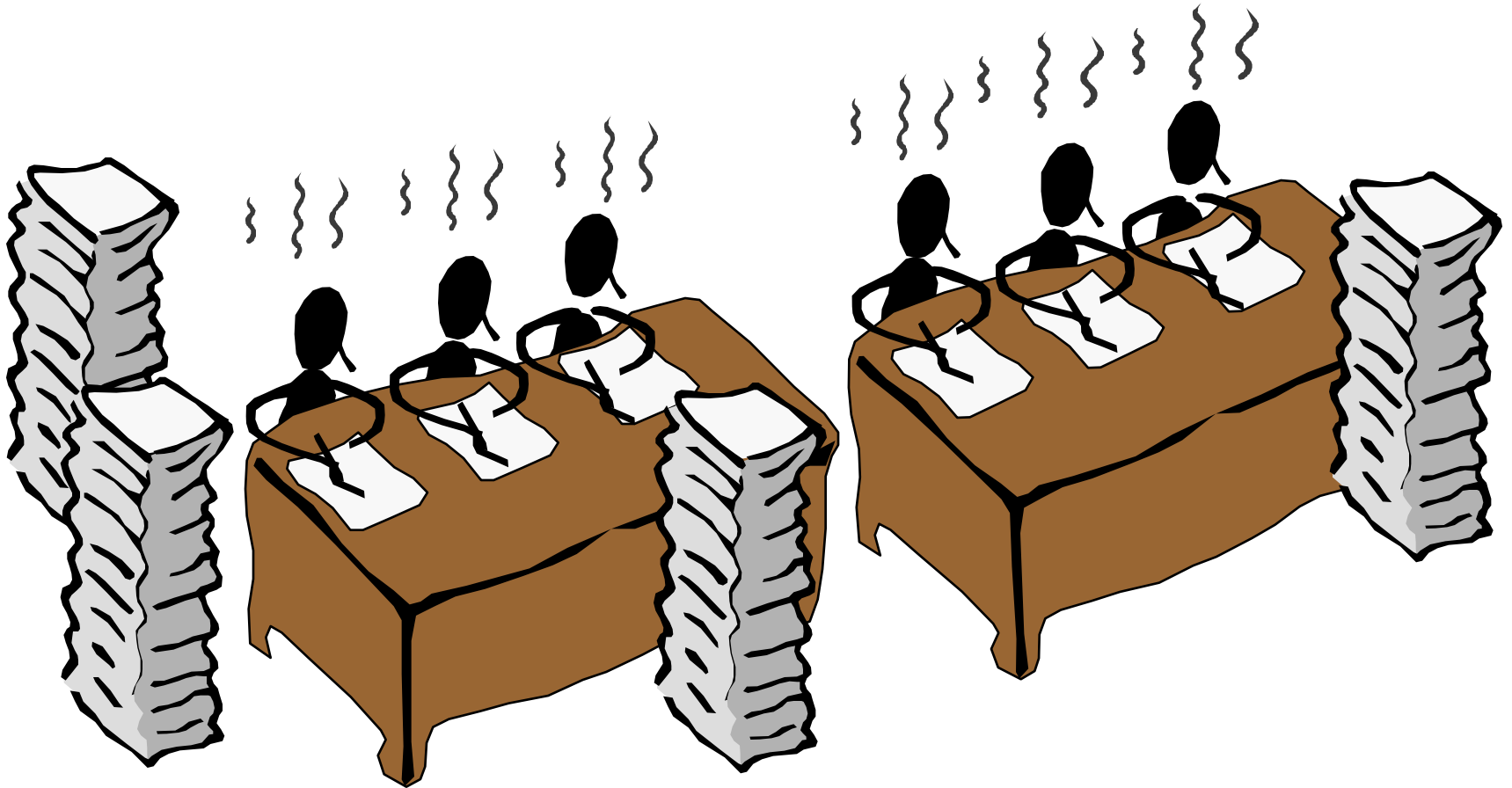


...enquanto a equipa portuguesa tinha
um remador e sete capitães.

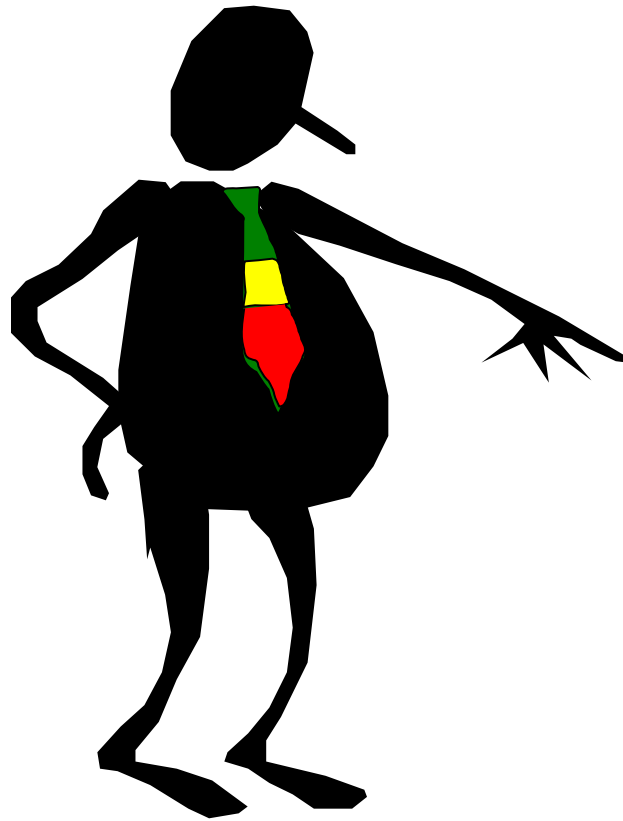


Diante disso, o Director Geral teve a brilhante ideia de contratar uma empresa de consultadoria para analisar a estrutura da equipa.





Depois de longos meses de trabalho, os especialistas chegaram à conclusão de que a equipa tinha capitães demais e remadores de menos.



Com base no relatório dos especialistas,
a empresa decidiu mudar a estrutura da equipa.

A equipa seria agora composta por quatro comandantes, dois supervisores, um chefe de supervisores e um remador.



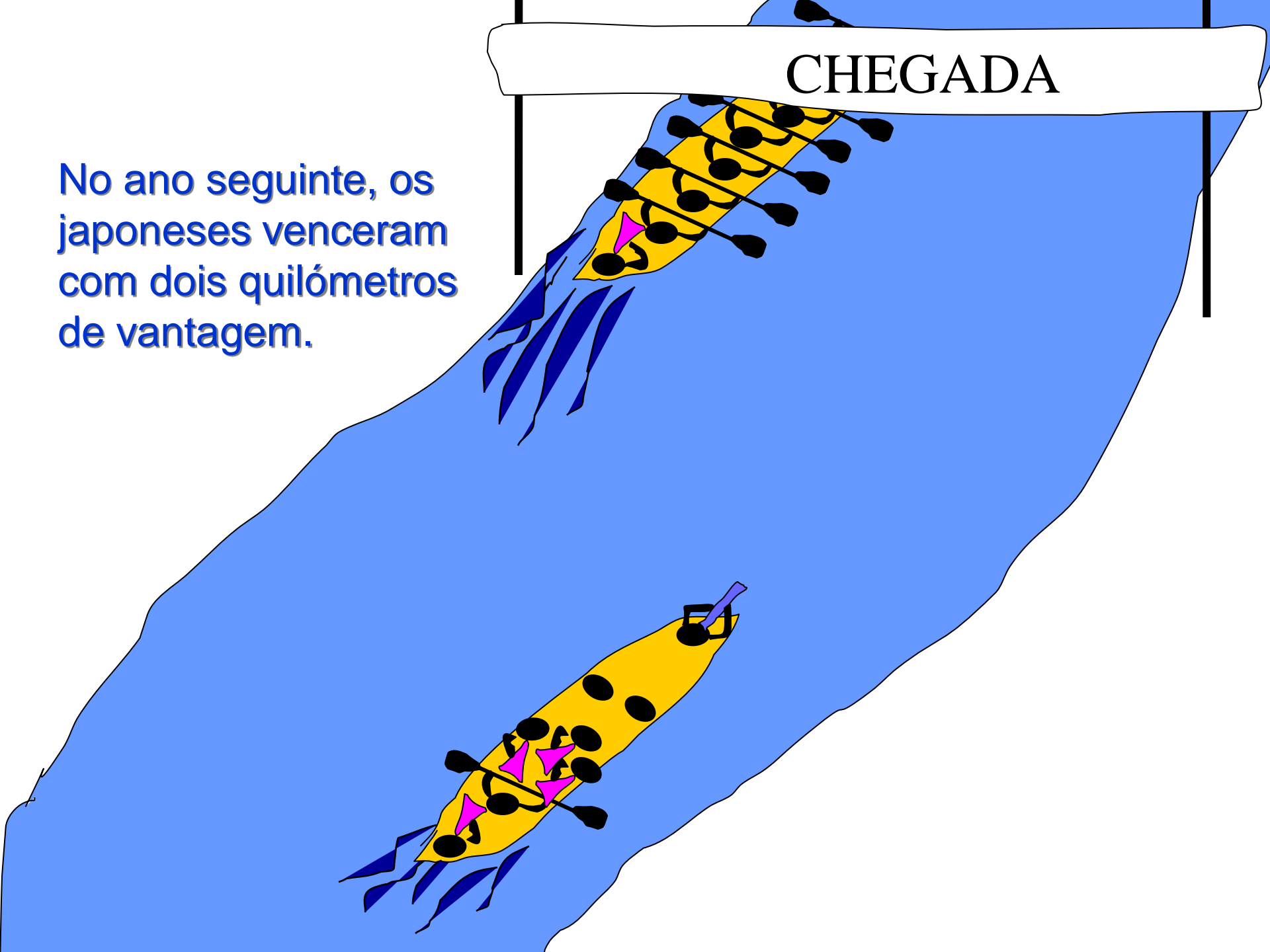
Especial atenção seria dada ao remador.

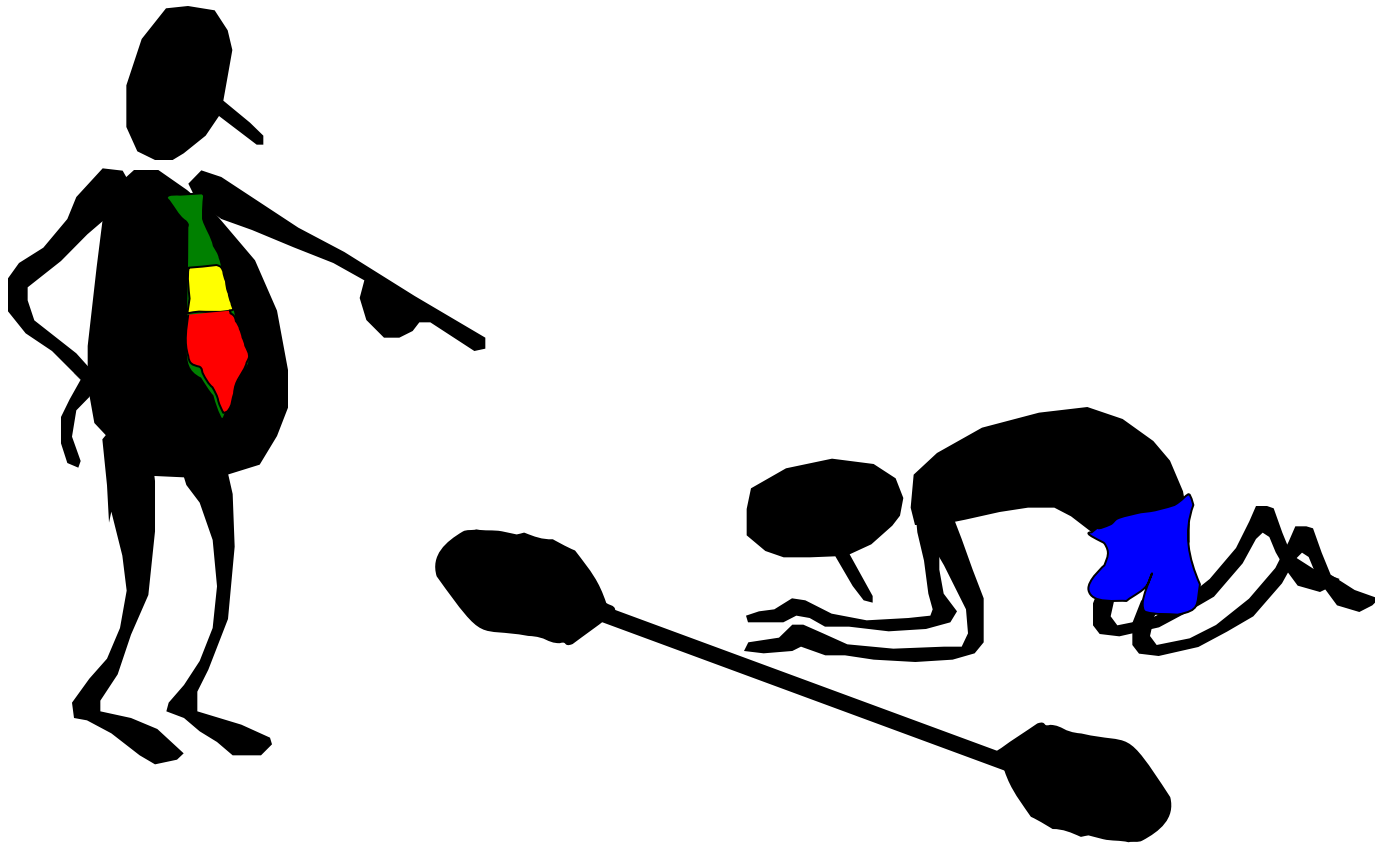
Ele teria que ser melhor qualificado,
motivado, e consciencializado das
suas responsabilidades.



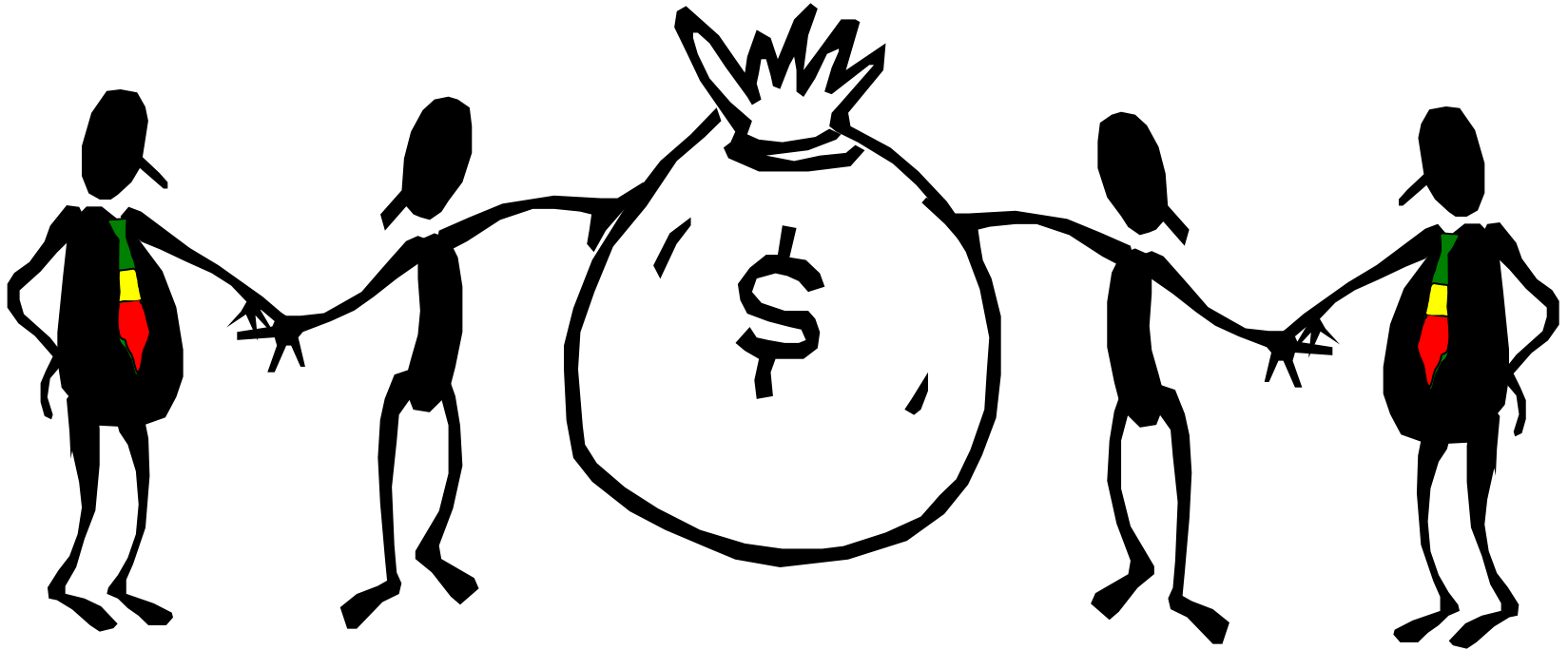
CHEGADA

No ano seguinte, os japoneses venceram com dois quilómetros de vantagem.





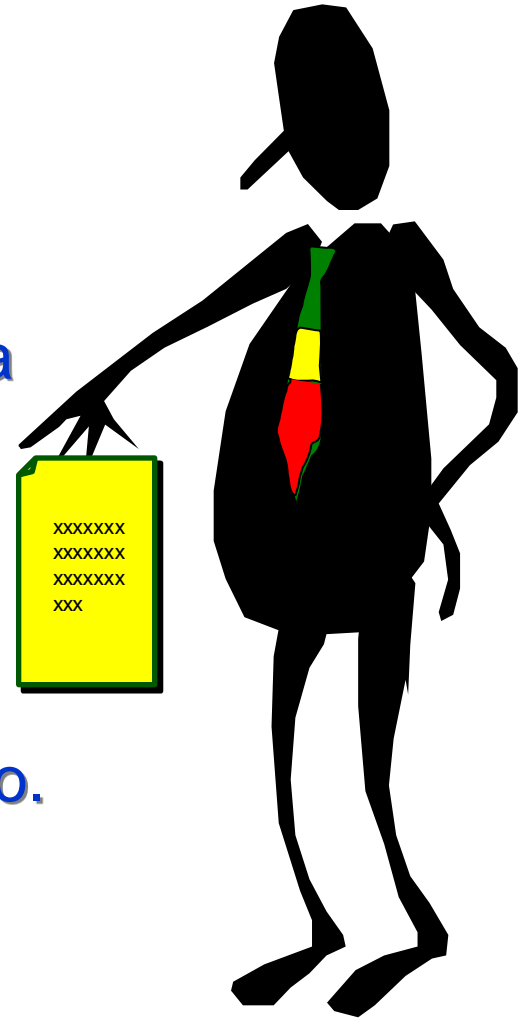
Os dirigentes da empresa despediram o remador
por causa do seu mau desempenho...



...e deram um prémio aos demais membros como recompensa pelo desempenho e pela forte motivação que tentaram incutir na equipa.

O Director Geral preparou um relatório da situação, no qual ficou demonstrado que:

- . foi escolhida a melhor tática,
- . a motivação era boa,
- . mas o material deveria ser melhorado.



De momento devem estar a pensar em substituir a canoa!!