

TRABALHO
EMPREGO
PROFISSÃO
MERCADO DE TRABALHO
EMPREGABILIDADE
CARREIRA



Trabalho emprego e profissão

- ▶ três palavras comuns no ambiente profissional,
 - ▶ Cada uma tem a sua própria definição e uso no mundo dos Recursos Humanos
- 



Trabalho



- É uma atividade ou conjunto de atividades realizadas por um ou mais indivíduos para atingir um objetivo ou meta.
- No ambiente profissional, o trabalho é todo o esforço realizado por profissionais numa determinada empresa.



EMPREGO



- ▶ é uma definição burocrática e jurídica de uma relação contratual estabelecida entre duas partes: o empregador e o colaborador.
- ▶ O colaboradores fornecem o seu conhecimento, seu tempo, sua força física, enfim, sua mão de obra ao empregador, em troca de uma compensação monetária.



EMPREGO

- ▶ a contratação do trabalho ou conjunto de trabalhos que um ou mais indivíduos têm capacidade para realizar. O emprego é a remuneração legal por um trabalho realizado através da relação entre empregador e empregado.



PROFISSÃO

- Profissão é uma vocação que requer conhecimento de alguma área específica ou formação obtida num curso técnico, superior, ou de pós graduação.
- A profissão envolve uma remuneração e a capacidade específica para exercer uma dada atividade.

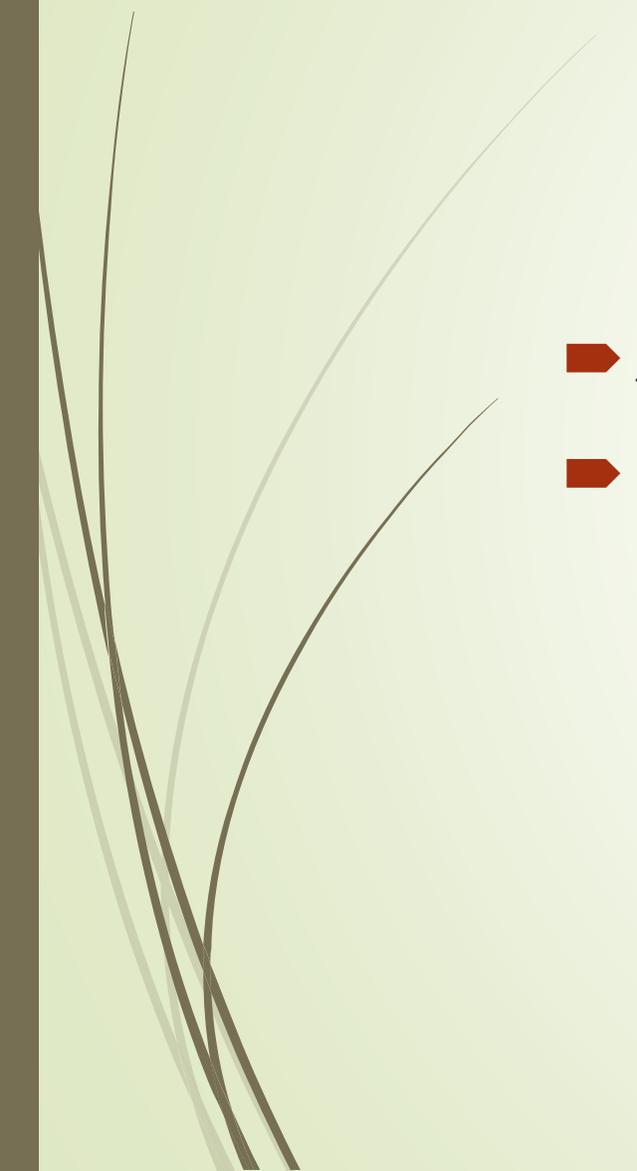


EMPREGABILIDADE

- capacidade de um profissional estar empregado, mas muito mais do que isso:
 - a capacidade do profissional ter a sua carreira protegida dos riscos inerentes ao mercado de trabalho.
- condição de ser empregável, o que significa a capacidade de usar os seus conhecimentos, habilidades e atitudes às novas necessidades do mercado



EMPREGABILIDADE



- Já não há empresas com um futuro garantido;
- já não há emprego para a vida, sobretudo no mesmo local.



EMPREGABILIDADE

- ▶ É um conjunto de competências que permitem uma inserção no trabalho com menos dificuldades, mesmo que em profissões não relacionadas com a formação específica.



José Augusto Minarelli estabelece seis pilares da empregabilidade, que garantem a segurança profissional do indivíduo:

- Adequação da profissão à vocação
- Competências
- Idoneidade (Respeito, confiança e responsabilidade)



José Augusto Minarelli estabelece seis pilares da empregabilidade, que garantem a segurança profissional do indivíduo:

- Saúde física e mental
- Reserva financeira e fontes alternativas de aquisição de rendimentos
- Relacionamento



CARREIRA

- Conjunto de experiências, conhecimentos, sucessos e insucessos que um profissional adquire ao longo da sua vida.
- É a maneira como um profissional conduz sua vida profissional, enriquecendo-a ou não através de aprendizagem
- É o maior ativo que um profissional possui e que pode garantir o seu sucesso.

A Carreira pertence ao profissional



PERFIL PROFISSIONAL

- O perfil profissional surge como o instrumento de identificação e conhecimento das competências pessoais, técnicas de uma determinada pessoa no desempenho.
 - <https://catalogo.anqep.gov.pt/>
- 

MERCADO DE TRABALHO

- É uma expressão utilizada para se referir às formas de trabalho(manual ou intelectual) que possam existir, sendo remunerados de alguma forma.
- Associa aqueles que oferecem a força de trabalho àqueles que a procuram.
- O ato de procurar e oferecer força de trabalho.
- **Relação entre a oferta e a procura de empregos num país ou numa região em determinado período**

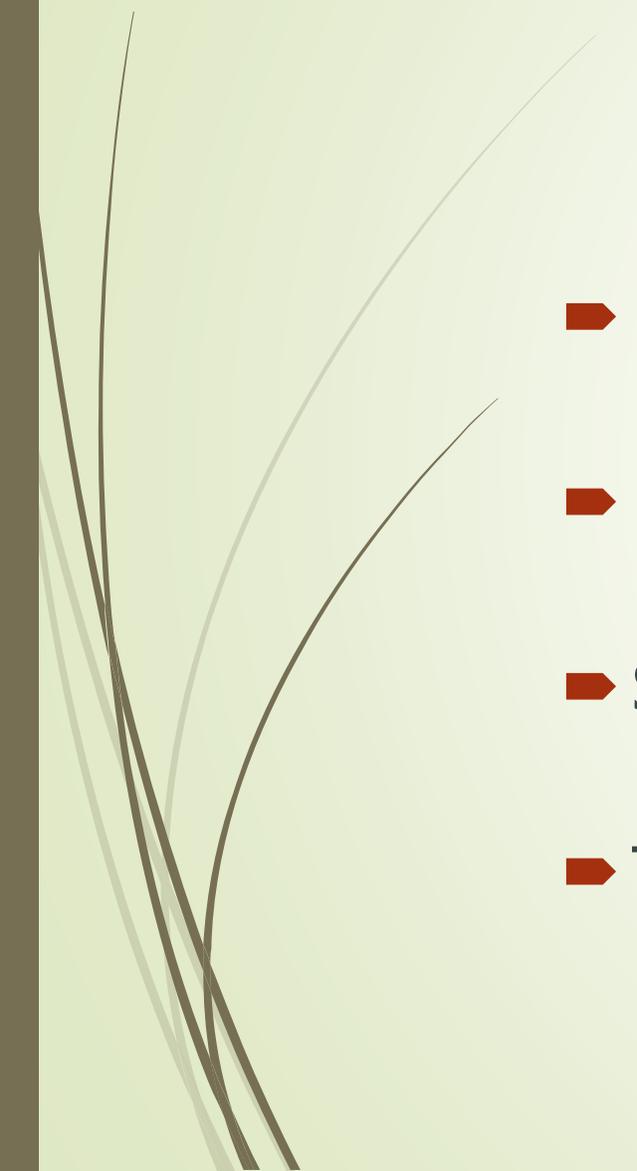


MERCADO DE TRABALHO

- Baseia -se na oferta e na procura:
 - Oferta de vagas disponíveis
 - N^o de candidatos



MERCADO DE TRABALHO

- Foi dividido em três setores:
 - Primário
 - Secundário
 - Terciário
- 



MERCADO DE TRABALHO

- É um mercado volátil, desafiante e cada vez mais global.

(Ficha 02: mercado de trabalho em evolução)

As tendências da evolução do mercado profissional

O emprego

Ontem / hoje	Hoje / amanhã
Postos de trabalho bem definidos, com tarefas simples e fragmentadas	Empregos de geometria variável, com definições menos especificadas
Atribuição individual de tarefas e avaliação de resultados individuais	Ênfase no trabalho de grupo, interação entre colegas e avaliação do trabalho final-
Lógica do posto de trabalho	Lógica da competência
Grande fragmentação do saber	Tarefas múltiplas com conhecimentos multidisciplinares
Interdependência sequencial (taylorismo e burocratismo/ trabalho em série)	Interdependência sistêmica (ad hoc, processos)
Ênfase na especialização	Ênfase na polivalência e flexibilidade

As relações de trabalho

Ontem / hoje	Hoje / amanhã
Organização rígida do emprego com classificações baseadas nas habilidades e antiguidade	Organização flexível do emprego, com classificações baseadas nas competências detidas
Aprendizagem passiva	Auto- aprendizagem e responsabilidade pela própria formação
Salários ligados à carreira e à categoria	Salários ligados a objetivos e riscos
Execução de tarefas prescritas	Não se limita ao prescrito
Execução de operações	Responder a situações e reagir aos imprevistos e acontecimentos
Alguém que sabe fazer	Alguém que sabe agir
Aprendizagem adquirida uma vez por todas	Aprendizagem ao longo da vida

O stock de capitais: uma evolução permanente em torno do potencial humano da Organização



Uma questão de sobrevivência: Saber, Saber-fazer

21



Conjunto de conhecimentos e capacidades indispensáveis e básicas

que deve ser detido por qualquer indivíduo para entrar e/ou manter-se no mercado de trabalho, ou seja, para o exercício qualificado de qualquer profissão, para enfrentar com sucesso uma situação profissional, para gerir a carreira em contextos turbulentos, flexíveis e evolutivos, ou para o auto-emprego.