



ACADEMIA GALP ENERGIA

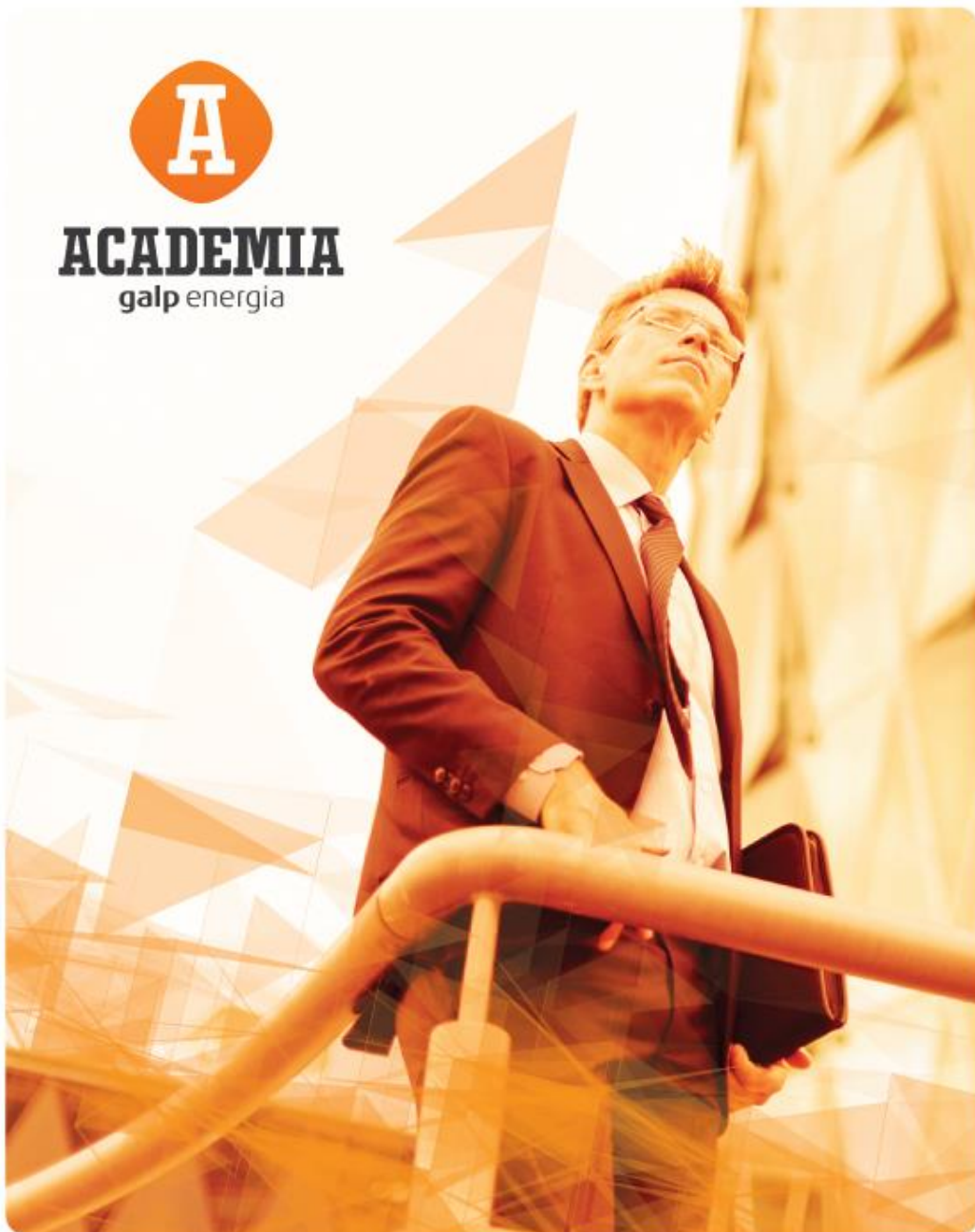
PILAR DA ESTRATÉGIA DE CAPITAL HUMANO

III SIMPÓSIO NACIONAL SOBRE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

05/06/2015



ACADEMIA
galp energia



01

ESTRATÉGIA DE CAPITAL HUMANO



SÃO AS PESSOAS O PRINCIPAL FATOR DE DIFERENCIAÇÃO DAS EMPRESAS

**DEFINIÇÃO DE
OBJETIVOS
ESTRATÉGICO
S DE NEGÓCIO**



Pessoas
no centro
da estratégia de
negócio

O QUE QUEREMOS SER

**CONSECUÇÃO
DOS
OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS
DE NEGÓCIO**

BENCHMARKING **OIL & GAS**

- Atração, desenvolvimento e retenção do **talento**;
- Implementação de uma **cultura** orientada para resultados;
- **Compromisso** dos colaboradores;
- Gestão da **diversidade**;
- Gestão da **sucessão**;
- Desenvolvimento das **competências** Profissionais e de **liderança**.

**CULTURA ORGANIZACIONAL,
VALORES E ÉTICA**



**PROPOSTA DE VALOR E REPUTAÇÃO
ENQUANTO EMPREGADOR**

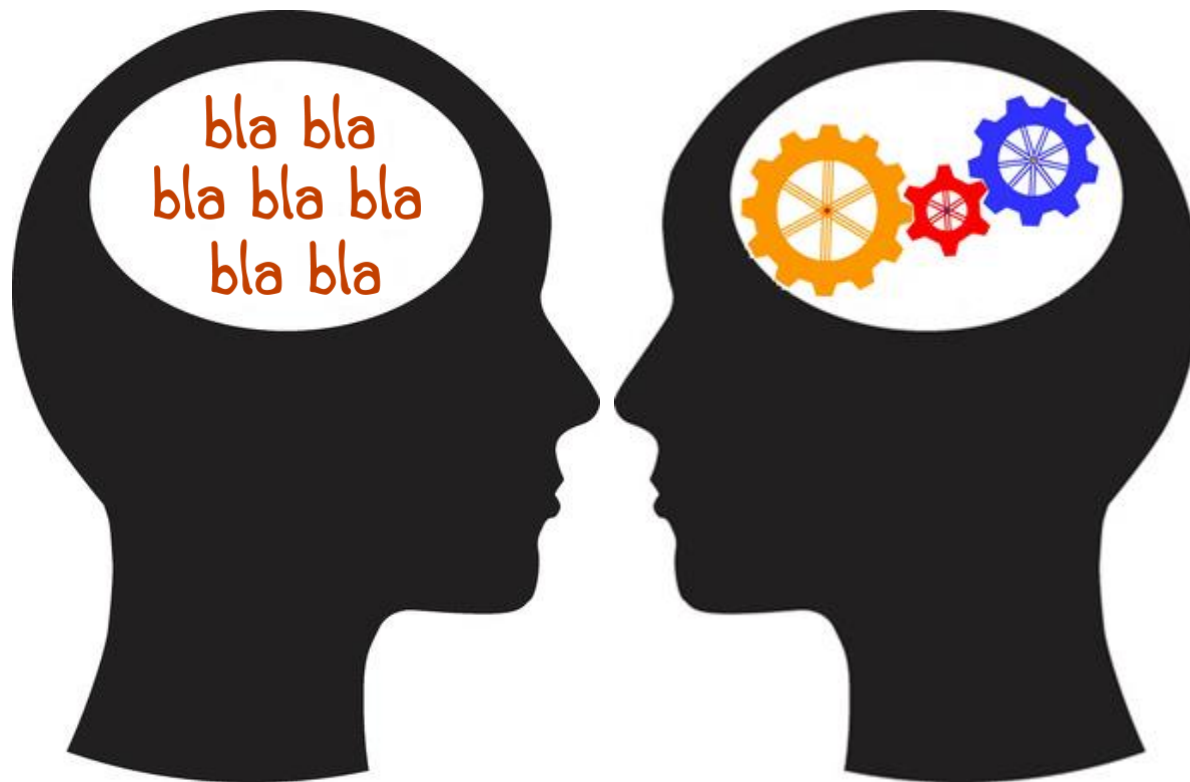


**DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO
DE COMPETÊNCIAS**





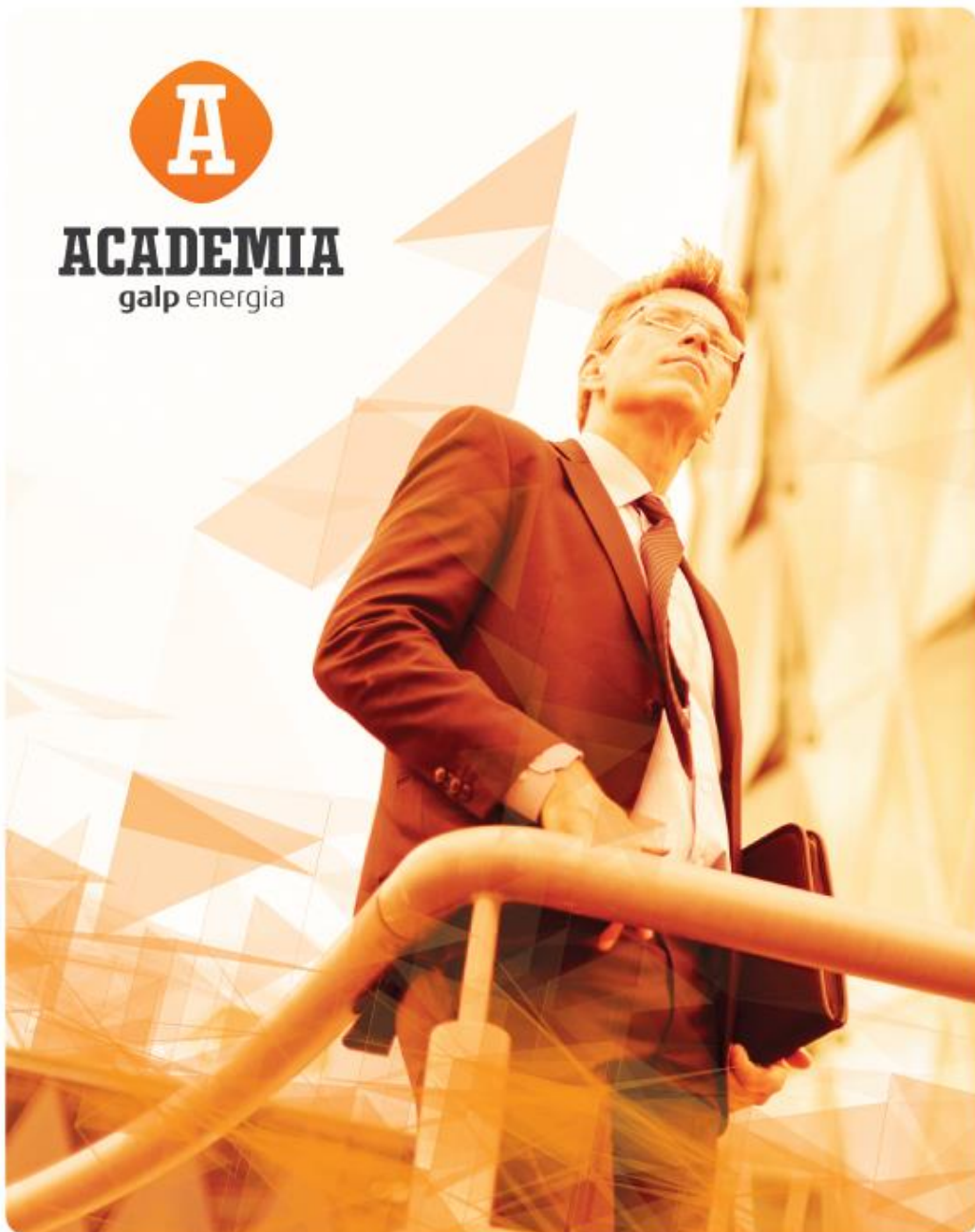
MAS QUE FORMAÇÃO?



- Com base na **psicologia positiva**, não baseada em desvios negativos de competências – promovendo o que de melhor as Pessoas têm e os seus **talentos**;
- Com uma perspetiva de **continuidade**;
- Com **avaliação / assessment** e capacidade de diferenciar para orientar – sem diferenciação não se gerem talentos nem **potencial**;
- Com ligação direta ao **desenvolvimento pessoal e profissional** e à gestão de carreiras



ACADEMIA
galp energia



02

**ACADEMIA
GALP ENERGIA**



**CONHECIMENTO, LIDERANÇA,
AMBIÇÃO E EXCELÊNCIA**



**INTEGRAÇÃO DE TODAS AS
GEOGRAFIAS**



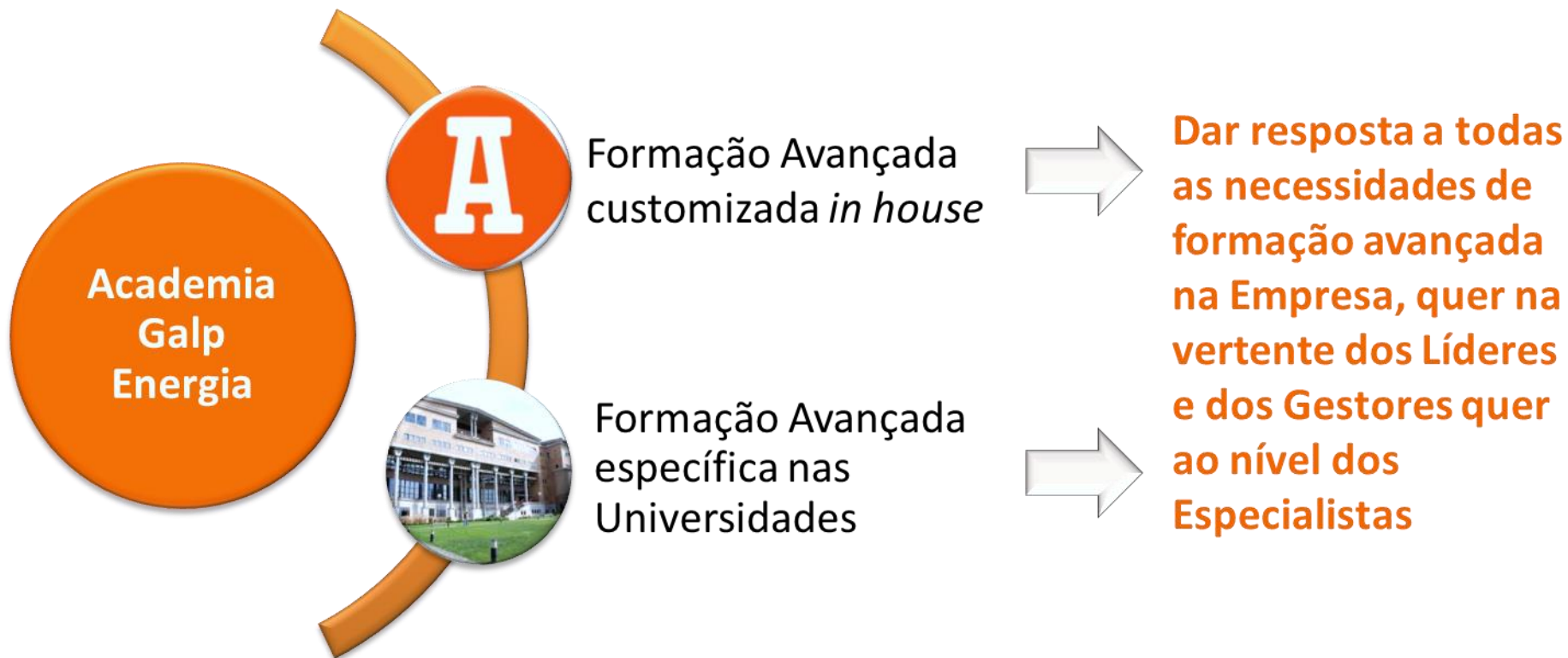
**GESTÃO
POR
VALORES**



**NETWORKING – REDES
INTERNAS**



**ASSESSMENT, ORIENTAÇÃO E
COACHING**





FormAG

Curso de Formação Avançada em Gestão



MScEP

Mestrado em Engenharia do Petróleo



EnglQ

Programa de Doutorado em Engenharia da Refinação, Petroquímica e Química



CompeC

Curso em Competências Comerciais



GeoER

Curso de Geoengenharia de Reservatórios Carbonatados



CFO Simulator

Seminários, Workshops e Conferências

Estudo de Casos Galp Energia



CURSOS TRANSVERSAIS

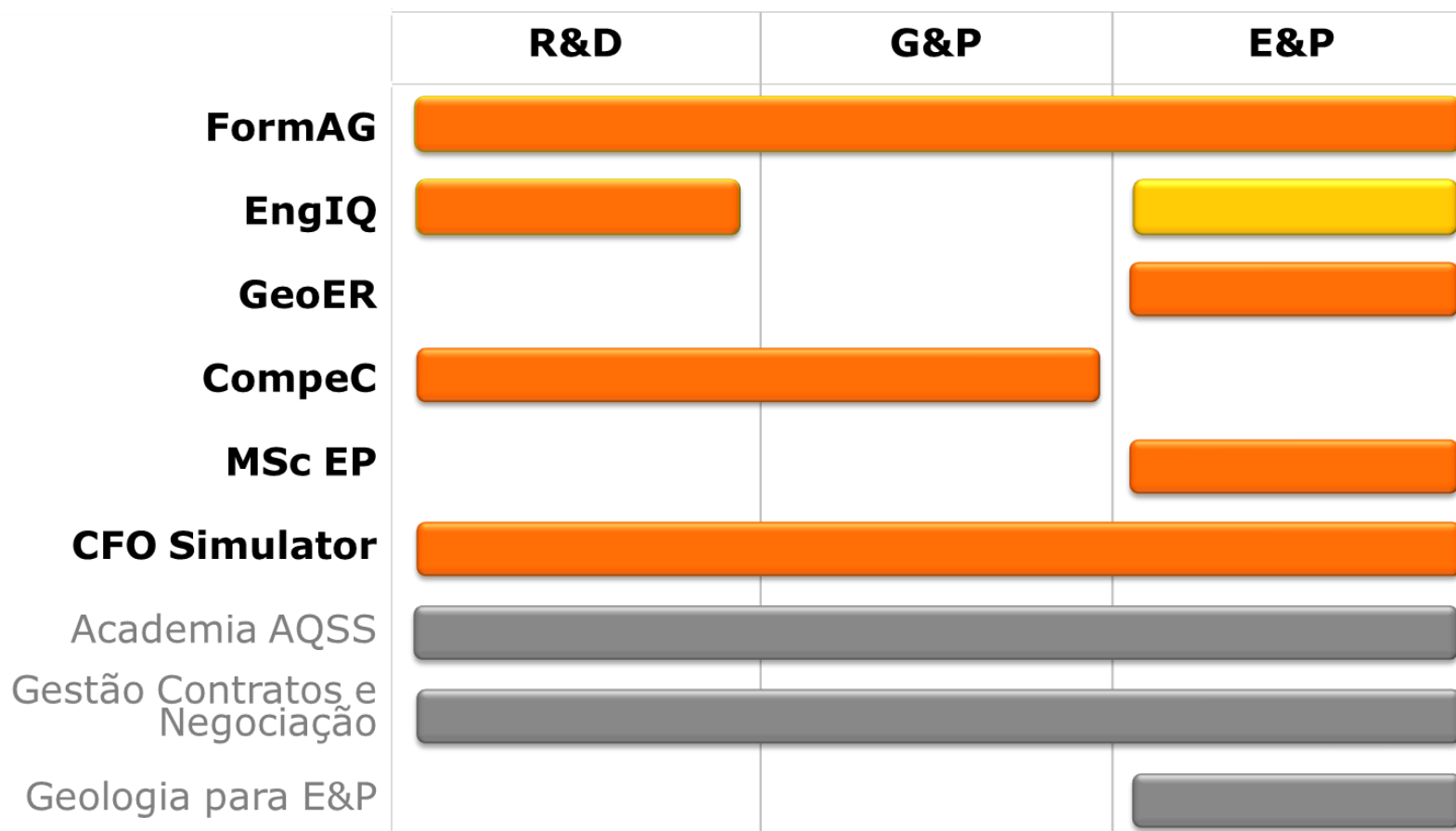
FormAG

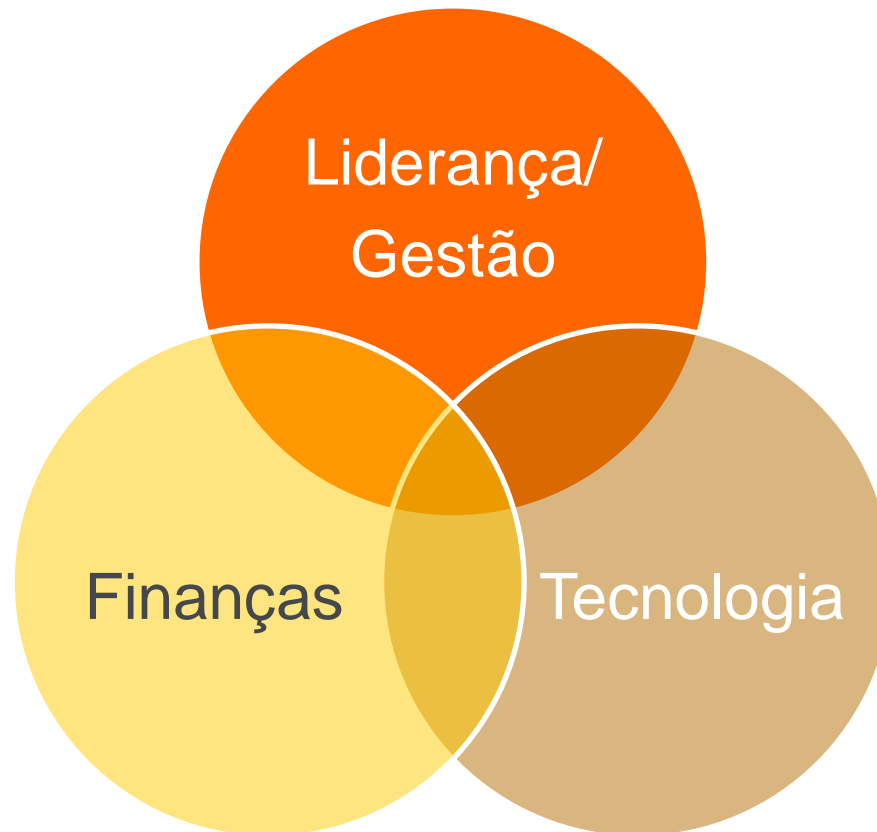
CURSOS FUNCIONAIS

CompeC
CFO Simulator

CURSOS SETORIAIS

EngIQ
GeoER, MScEP





OS PRINCIPAIS NÚMEROS

	Total de Participantes	Total de Horas
TOTAIS...	918	161.308
FormAG	467	74.234
EngIQ – Doutoramentos	15	3.600
EngIQ – FA e MM	79	16.640
GeoER	14	9.280
CompeC (PT e ES)	219	16.354
MScEP – Mestrado	42	24.444
MScEP – Módulos Medida	32	1.856
MScEP - Distance Learning	25	14.400
CFO Simulator	25	500



- **13 UNIVERSIDADES**
- **114 DOCENTES**
- **32 ESPECIALISTAS INTERNOS**

EXEMPLO DO



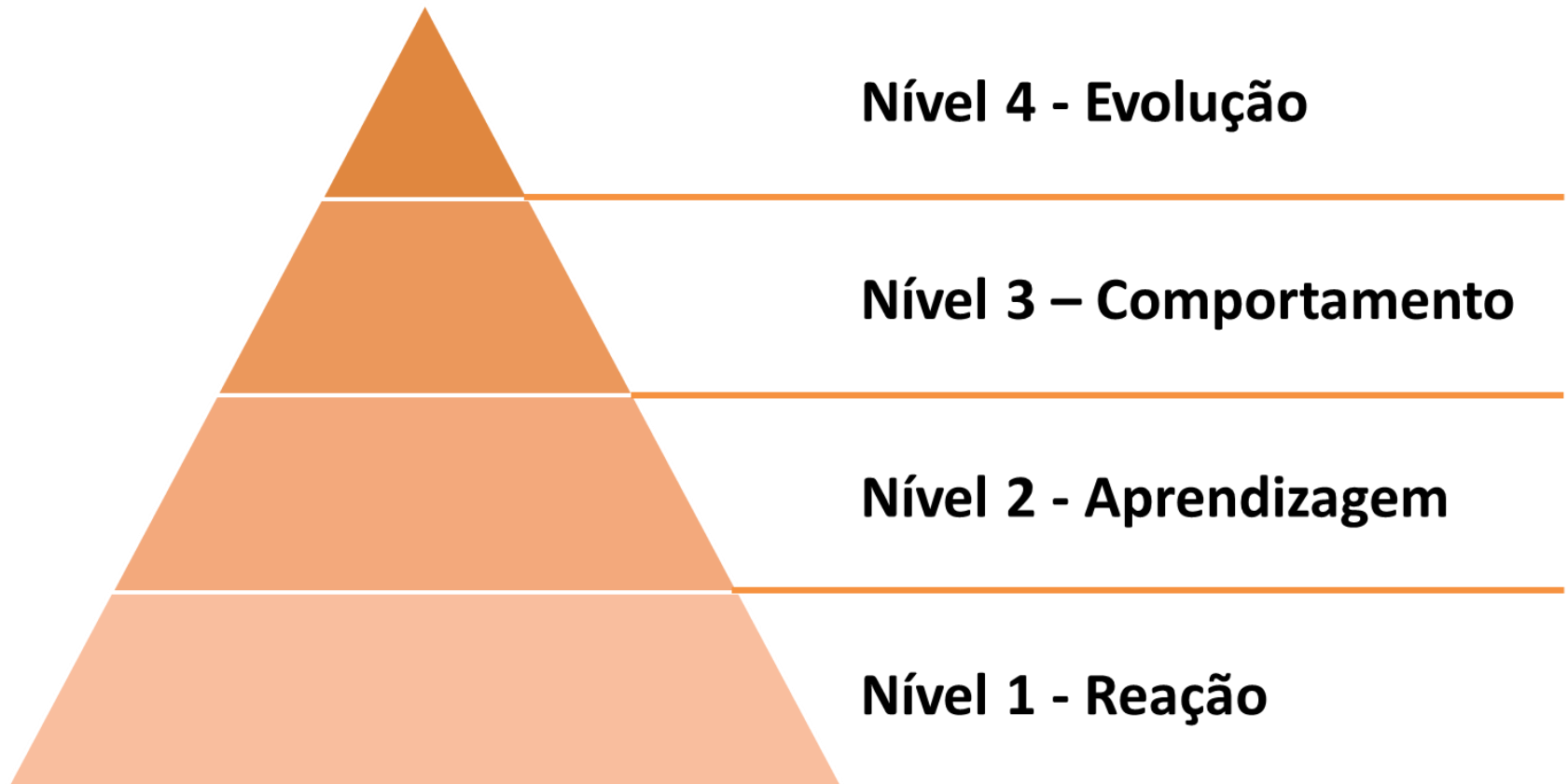
Nível 1				
Ano 1		Ano 2		Ano 3
Sem 1	Sem 2	Sem 3	Sem 4	<i>PROJETO ESPECIAL:</i> Ano do Desenvolvimento

Nível 2			
Ano 4	Ano 5	Ano 6	Ano 7
Sem 1	Sem 2	Sem 3	<i>PROJETO ESPECIAL:</i> Ano do Desafio Galp Energia

Nível 3		
Ano 8	Ano 9	Ano 10
Sem 1	Sem 2	<i>PROJETO ESPECIAL:</i> Ano da Inovação Estratégica

EXEMPLO DO FormAG

COMPETÊNCIAS	NÍVEIS DE PROFICIÊNCIA			
Visão Estratégica	1	2	3	4
Gestão da Mudança	1	2	3	4
Conhecimento do Negócio/Setor	1	2	3	4
Capacidade de Execução	1	2	3	4
Tomada de Decisão	1	2	3	4
Iniciativa e Dinamismo	1	2	3	4
Inteligência Emocional	1	2	3	4
Desenvolvimento de Pessoas	1	2	3	4
Capacidade de Mobilização	1	2	3	4
Trabalho em Equipa	1	2	3	4





rui.costa@galpenergia.com



ACADEMIA
galp energia



ACADEMIA GALP ENERGIA

PILAR DA ESTRATÉGIA DE CAPITAL HUMANO

III SIMPÓSIO NACIONAL SOBRE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

05/06/2015