



SIMULADORES E MODELOS DE GESTÃO

# **Os simuladores empresariais em contexto de formação**

# Apresentação



quem somos e o que fazemos



maior competição de estratégia e gestão do mundo



simuladores de gestão em contexto empresarial

# Quem somos



Especialistas na utilização de **simuladores empresariais** que visam o desenvolvimento de competências de estratégia e gestão.

**Formamos e treinamos** gestores, quadros e estudantes universitários para os desafios do mundo empresarial.

Contribuímos, há mais de 35 anos, para o aperfeiçoamento das competências de cerca de **500.000 pessoas** em todo o mundo.

# O que fazemos



Promovemos anualmente a maior competição internacional de estratégia e gestão – o **Global Management Challenge**

Desenvolvemos **programas específicos** para **Empresas** integrados em acções de natureza diversa

**Colaboramos com as Universidades**, integrando o simulador em diferentes vertentes curriculares.



# Certificação



**Certificação teChnology Enhanced Learning (CEL), atribuída pela EFMD.**

**EFMD - European Foundation for Management Development**

Organização global dedicada ao desenvolvimento contínuo da Gestão, que conduz programas de certificação, entre os quais o CEL que se destina a melhorar os standards dos programas no âmbito de ICT - based learning.



**Ouço e esqueço.**

**Vejo e lembro-me.**

**Faço e compreendo.**

*Confúcio*

*(Filósofo Chinês, 551 a.C. – 479 a.C.)*

## Aprender Fazendo!

**Simulação empresarial**, na qual várias **equipas** concorrem entre si com vista à obtenção dos melhores resultados para as suas empresas.

Definir **estratégias**, **tomar decisões** e **analisar** os resultados obtidos num ambiente competitivo.

**Aprendizagem experiencial** permite transferir o conhecimento adquirido para o dia-a-dia dos gestores e quadros.

# O Que Permite



## Desenvolvimento de Competências

Visão Estratégica

Gestão de Equipas

Tomada de Decisão

Liderança

Gestão do Tempo

Trabalho de Equipa

Comunicação

Gestão das Emoções

Visão dos **factores decisivos** para o **sucesso Empresarial**

Conhecimento das **diferentes áreas** de uma **empresa** e das suas **interacções e do impacto** que uma decisão tem nas outras áreas

Excelente **instrumento/ferramenta de treino**



## Competências Técnicas

### **Estratégia e Gestão**

Desenvolvimento de competências técnicas específicas ou para a sensibilização dos formandos para um determinado tema da empresa. Reforçar conhecimentos e competências de estratégia, de análise e de gestão.

## Competências Comportamentais

### **Soft-Skills**

Permite trabalhar um vasto leque de competências comportamentais como a tomada de decisão, a liderança, a comunicação, o trabalho em equipa, a gestão de conflitos, entre outras.

# As Aplicações

## Team Building

### **Team Building**

Permite reforçar as competências de trabalho em equipa, a importância do papel de cada colaborador para o todo e trabalhar o espírito de equipa num ambiente competitivo e motivador.

## Avaliação de Competências

### **Assessment Center**

Proporcionando um ambiente virtual, possibilita avaliar diversas competências e conhecer com maior eficiência e critério os participantes.

# Vantagens da utilização de Simuladores



Facilmente **adaptável aos objectivos específicos**, ao **número de participantes** e à **duração** do programa

Oportunidade de **focar temas diferenciados**

**Conhecimento prático**, adquirido com a simulação, pode ser canalizado para dar ênfase a aspectos específicos, de acordo com os objectivos concretos de cada acção de formação.

# Benefícios



**Método de Formação inovador e de grande impacto**

**Componente divertida e competitiva**

**Decisões arriscadas... sem correr riscos!**

**Liderar e fazer parte de uma equipa real**

**Envolvimento de cada um e de todos**

**Aumento de performance**

**Ouço e esqueço.**

**Vejo e lembro-me.**

**Faço e compreendo.**

*Confúcio*

*(Filósofo Chinês, 551 a.C. – 479 a.C.)*