

LIDERANÇA

Estilos de Liderança

Afinal de contas, uma pessoa já nasce líder ou essa habilidade pode ser ensinada ou desenvolvida? Posso-vos dizer que existem defensores nos dois casos. Uns afirmam que liderança é uma característica inata, enquanto outros acreditam que a liderança é uma habilidade que pode ser compreendida e aprimorada durante a vida.

Porém, algumas pessoas acham que há um equilíbrio entre essas duas posições. Ou seja, a pessoa nasce sujeita a manifestar certas características comportamentais dominantes, mas o ambiente também é considerado tão importante quanto a predisposição inata e pode assim, amenizá-la ou fortalecê-la. Isso significa que existem pessoas com talento para liderar e que podem aperfeiçoar ainda mais essa habilidade.

Do mesmo modo, existem pessoas que nunca demonstraram interesse em comandar, mas que por necessidade se transformam em grandes líderes por meio da dedicação e da perseverança constantes.

1. PROTETOR

- “O líder protetor se preocupa muito com o bem-estar dos seus colaboradores. Ele tem vocação para ensinar; é gentil e acolhedor; é interessado, bom ouvinte e evita conflitos; evita criticar, é paternalista, tolerante e anseia por aprovação.”

2. TRATOR

- “O líder trator costuma ser exigente, determinado e franco com seus colaboradores. Ele prefere pessoas independentes, é crítico, decidido e impaciente; tem temperamento instável, é focado nos resultados e muito exigente.”

3. CENTRALIZADOR

- “A pessoa com estilo centralizador costuma ser organizada, sistemática e conservadora. Ela acumula muitas funções, é reservada e desconfiada; evita delegar e prefere lidar com pessoas conhecidas.”

4. EMPREENDEDOR

- “A pessoa com estilo empreendedor costuma ser ambiciosa e otimista e delegar com facilidade, alguém com esse perfil de liderança tende a gerar bons resultados, pois as tomadas de decisões em grande parte são delegadas. Ele gosta de empreender, é criativo e procura parceiros dedicados; é ousado, tem percepção apurada e evita rotina; é convincente, tem ótimo *network* e é muito conectado.”

5. MISTO

- “A pessoa que tem um estilo misto, apresenta um equilíbrio entre alguns dos estilos, que pode ser entre o Trator e o Centralizador, ou mesmo entre o Protetor e o Empreendedor. Se você tem um perfil misto, tenderá a demonstrar características positivas ou negativas de dois ou três estilos diferentes, e isso poderá ser vantajoso.”



SEJA UM BOM LIDER...

...MAS SEMPRE COM
ESTILO.