



V Congresso Nacional
da Formação Profissional

Formação na Nestlé

Escola profissional e formação interna



Nestlé

Good Food, Good Life

10/05/2018



Formação na Nestlé Portugal - 2017



1922 colaboradores



+ 60,000 horas de formação



524 Programa desenvolvidos

Dirigentes e Quadros Superiores	8%
Quadros Médios	11%
Quadros intermédios	6%
Profissionais altamente qualificados	10%
Profissionais qualificados	13%
Profissionais semiquualificados	12%
Profissionais não qualificados	36%
Praticantes/ Aprendizizes	4%

Escola profissional interna – A origem



Integradas em zonas fortemente industrializadas, as fábricas da Nestlé têm-se deparado com a progressiva dificuldade de contratação de perfis técnicos adequados.

Os profissionais com experiência não tinham frequentemente competências metodológicas de LEAN que hoje em dia são basilares para o funcionamento de qualquer base de produção, o que aumentava o tempo de integração para mais que o desejado.

Escola profissional interna



Por forma a garantir a sustentabilidade do recrutamento futuro e diminuir o tempo de resposta às necessidades internas dos profissionais contratados, a Nestlé decidiu contactar a Escola Profissional de Aveiro e em conjunto trabalhar a hipótese de receber uma turma de alunos dentro das instalações da empresa a tempo integral que desde logo tivessem contacto com a forma como se trabalha na Nestlé.

Quick-wins:

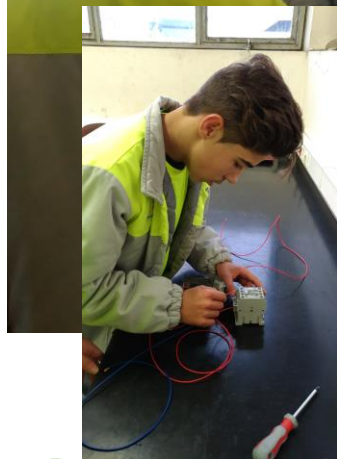
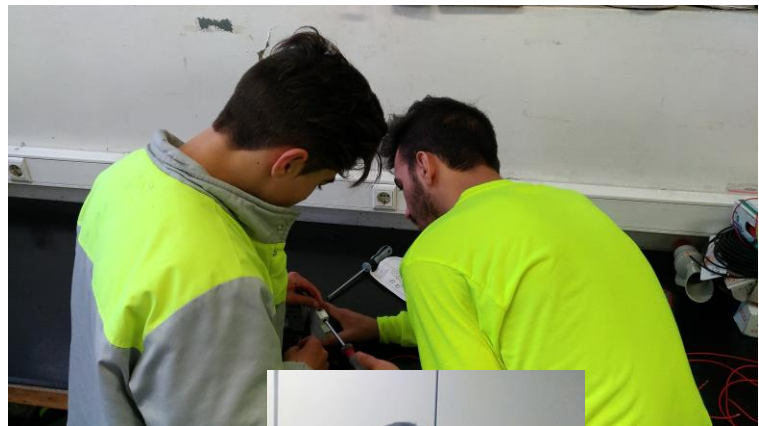
- Criação do vínculo emocional com a empresa
- Desenvolvimento pessoal adaptado aos valores internos
- Contacto com as metodologias de trabalho e organização internas desde logo
- Crescimento pessoal dos trabalhadores da Fábrica – aumento da tolerância a situações novas
- Pipeline de recrutamento
- External branding

3 vertentes da formação



1. Formação pessoal / relacional interna
2. Formação técnica
3. Formação metodológica LEAN

Uma aposta ganha



Novos desafios



1. Desenvolver novos programas para outras áreas de negócios
2. Criar uma estrutura que potencie o desenvolvimento das formações
3. Procurar sinergias para integrar os jovens formados





V Congresso Nacional
da Formação Profissional

OBRIGADO

Organização:



Apoios principais:

Apoios institucionais:

