

Visão de Sustentabilidade Geral

Novo Método de Ensino - Apresentação



- O que tem o método de Inovador?

Reportagem RTP

João Ermida - Método
Verdade, Humildade &
Solidariedade

Visão de Sustentabilidade Geral

Novo Método de Ensino - Apresentação



- Aplicado tanto a universidades e empresas
 1. Estudantes aprendem a avaliar empresas e negócios utilizando determinado modelos.
 2. O mesmo tem de ser feito em relação aos valores

Visão de Sustentabilidade Geral

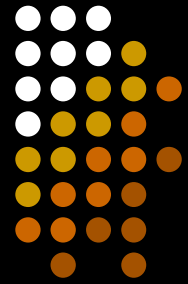
Novo Método de Ensino - Apresentação



- Não se procura julgar quem fez
 - Não se procura julgar a rapidez de raciocínio dos estudantes ou colaboradores – deixemos esses talentos para os negócios
 - Deseja-se que os alunos e colaboradores questionem os seus valores pessoais e, em simultâneo, descubram os valores que querem encontrar na empresa onde trabalham ou gostariam de vir a trabalhar

Visão de Sustentabilidade Geral

Novo Método de Ensino - Apresentação



- Procura-se identificar os pontos fracos da organização em que estamos inseridos e corrigi-los no sentido de superarmos a nossa concorrência no que toca a padrões éticos
 1. O fazem os engenheiros quando estão a desenhar um carro?
 - Depois dos estudos iniciais do novo modelo modelo
 - Começam a desenhar soluções para o otimizar
 2. O que fazemos quando a empresa deixou de ser agradável para viver?

Visão de Sustentabilidade Geral

Novo Método de Ensino - Apresentação



- Não se constrói uma casa sem telhado
 - O método tem de ser transversal a toda a empresa (Desde os administradores, aos CEO, directores executivos, até ao mais recente colaborador contratado)
 - Não se pode discutir valores como a Verdade, Humildade e Solidariedade apenas em alguns departamentos de uma empresa, ou somente com alguns eleitos

Visão de Sustentabilidade Geral

Novo Método de Ensino – Público alvo



- Universidades
 - Escolas de Gestão
 - Pós-graduações
 - Mestrados
 - Empresas
-
- O modelo irá desenvolver a capacidade do indivíduo na gestão de situações e conflitos que lhe são expostos (didácticas ou reais)
 - Procura-se uma avaliação do grau de valores do candidato, aplicados a um mundo de negócios em constante mutação como o actual

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- Aplicado em Universidades /Mestrados
- **Objectivos** – Preparar os alunos a analisar a importância da Verdade, Humildade e Solidariedade, valores que lhes deverão ser intrínsecos, tanto a nível pessoal como a nível da actividade profissional que irão desenvolver

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- **Metodologia (assenta em 3 passos)**

1. **Análise destes três valores na sua vida pessoal**

- O que significam estes três valores para si nos dias de hoje?
- Em que condições poderiam estes valores deixar de ser importantes para si?
- Quais lhe parecem que seriam as alterações no seu comportamento se perdesse estes valores?
- O que esperaria ganhar, para si e para a sua família, se ocorresse essa alteração no seu comportamento?
- O que acha que poderia perder, assim como a sua família, com esse novo padrão de comportamento?

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- Quando terminar de responder a estas perguntas de forma separada, analise o que escreveu. Pare para pensar em cada uma das respostas que deu. Analise a real importância de valores na sua vida pessoal. Quanto está disposto a sacrificar?
- Agora que está dentro do espírito do método Verdade, Humildade e Solidariedade, vou pedir-lhe que se comece a imaginar no desempenho da função que ambiciona vir a ter numa empresa. Pense na posição mais alta onde quer chegar. Imagine-se no cargo que realmente sonharia um dia vir a ter. São necessárias pessoas com valores em todas as posições das empresas, tantos mais quanto mais alta for a posição.
- Volte então a fazer as mesmas perguntas, mas agora em relação ao que estes valores significam para si no seu futuro trabalho.

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- **Metodologia (assenta em 3 passos)**

2. **Análise destes três valores na sua vida profissional**

- O que significam estes três valores para si nos dias de hoje?
- Em que condições poderiam estes valores deixar de ser importantes para si?
- Quais lhe parecem que seriam as alterações no seu comportamento se perdesse estes valores?
- O que esperaria ganhar, para si e para a sua família, se ocorresse essa alteração no seu comportamento?
- O que acha que poderia perder, assim como a sua família, com esse novo padrão de comportamento?

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- **Metodologia (assenta em 3 passos)**

- 3. **Análise de um caso de estudo onde alguns destes valores foram menosprezados**

- Divisão dos alunos em grupos (a escolha dos grupos é aleatória)
- A cada grupo caberá desempenhar o papel de uma das partes envolvidas no caso que vai ser analisado
- Todos os grupos devem analisar cada caso com base nas diversas perspectivas dos implicados que representam, respondendo às seguintes questões:
 - Porque aconteceu?
 - Que controlos falharam?
 - O que ganhou a empresa?
 - O que perdeu a empresa / mercado / colaboradores com a situação criada?

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- **A primeira pergunta:** “Porque aconteceu?”
 - Cada grupo tem de responder a esta questão, assumindo o papel que desempenha. Assim as respostas terão de ser dadas de acordo com a visão das partes envolvidas

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- **A segunda pergunta:** “Que controles falharam?”
- Cada grupo irá indicar os controles que na sua opinião, deviam estar a funcionar, e por razões (que devem apontar) não aconteceram naquele caso

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- A terceira pergunta: “Que ganhou a empresa/colaborador que actuaram dessa forma?”
- Aborda-se o que cada um dos grupos acha que a empresa estaria a pensar ganhar ao permitir que os seus colaboradores procedessem daquela forma?!

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- **A quarta pergunta:** “O que perdeu a empresa/mercado/colaborador com a situação criada?”
- Esta pergunta terá de ser analisada por todos os grupos. Para tal, terão de considerar não só a informação que existe relatada na imprensa, mas também e de acordo com a sua opinião, as perdas não contabilizadas que tal conduta teve para a empresa e os seus colaboradores

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- Metodologia (assenta em 3 passos)
- 3. Este terceiro passo tem a finalidade de avaliar a qualidade dos valores de cada parte, e não a sua quantidade
 - O objectivo é que os grupos obtenham uns dos outros, sugestões de actuação para que os seus negócios ou empresas, sejam capazes de minorar a tentação da queda em situações semelhantes às que são apresentadas
 - Será nesta fase que discutirão com os seus pares sobre a vossa capacidade de manter os valores que defenderam para vocês mesmos à cabeça.
 - Alguns poderão confrontá-los com objecções de todo o tipo aos seus argumentos para os manter, tais como:
 - “Se não tivéssemos feito desta maneira então não haveria forma de entrar no negócio”
 - “Os gestores que procederam assim, faziam parte da melhor equipa que havia no mercado”
 - “Ninguém faria tantos milhões de euros se não fosse assim”

Visão de Sustentabilidade Geral

Método Verdade, Humildade e Solidariedade



- A apresentação das conclusões por parte de cada um dos grupos não deve demorar mais do que 30 minutos. Deverão deixar um tempo igual para que os outros grupos, no final da apresentação, discutam as conclusões apresentadas.
- Em cada uma das conclusões o vosso ponto de discussão deve abordar os valores Verdade, Humildade e Solidariedade