





Forma-te | | Webinar:

FORMARE LMS

CONCEÇÃO E DESENHO DE E-CURSOS EM REGIME DE E-LEARNING

Ana Patrícia Monteiro ana-p-fonseca@telecom.pt || www.formare.pt









AGENDA

- Introdução
- Overview FormareO que suporta o e-learning
- Etapas para conceção e implementação de um e-curso no Formare.
- Conclusões finais.

OS ACTUAIS DESAFIOS DA FORMAÇÃO

- A formação é um elemento chave (das organizações).
- Os contextos de aprendizagem estão a mudar:
 - As pessoas aprendem, cada vez mais, em contexto digital;
 - O acesso à informação e ao conhecimento deve ser feito em qualquer lugar, a qualquer hora;
 - o A convergência tecnológica apela por novas metodologias.



DIFERENTES METODOLOGIAS

Proporcionam auto-aprendizagem e aprendizagem colaborativa





SOLUÇÃO INTEGRADA DE GESTÃO DA APRENDIZAGEM



GESTÃO DA APRENDIZAGEM - E-LEARNING

- Cronograma
- Conteúdos e sumários
- Avaliação
 - Inquéritos /Questionários
 - o Trabalhos (de grupo)
 - o Pauta
 - o Relatórios

- Comunicação
 - o Fóruns
 - o Chat
 - o E-mail
 - o Videoconferência





ETAPAS PARA IMPLEMENTAÇÃO E-CURSO (ADDIE MODEL)



Análise e conceção

(Analysis and **D**esign)

Desenho e implementação

(Development and Implementation)

Avaliação

(Evaluation)







ETAPAS PARA IMPLEMENTAÇÃO E-CURSO - ALGUMAS SUGESTÕES



Análise e conceção

(Analysis and Design)

- Identificação e definição das necessidades formativas objetivos pedagógicos;
- Identificação do público-alvo (PA);
- Identificação da (melhor) metodologia de ensino;
- Identificação das atividades (mais) adequadas aos objetivos, PA e metodologia de ensino;
- Elaboração da ficha de curso.





ETAPAS PARA IMPLEMENTAÇÃO E-CURSO - ALGUMAS SUGESTÕES



Desenho e implementação

(Development and Implementation)

- Elaboração de todos os recursos, componentes de avaliação e ferramentas de comunicação;
- Início/disponibilização aos e-formandos do e-curso;
- o Dinamização e apoio das atividades e percurso dos e-formandos.



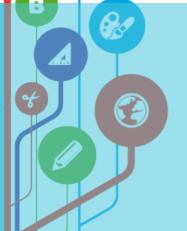
ETAPAS PARA IMPLEMENTAÇÃO E-CURSO - ALGUMAS SUGESTÕES



Avaliação

(Evaluation)

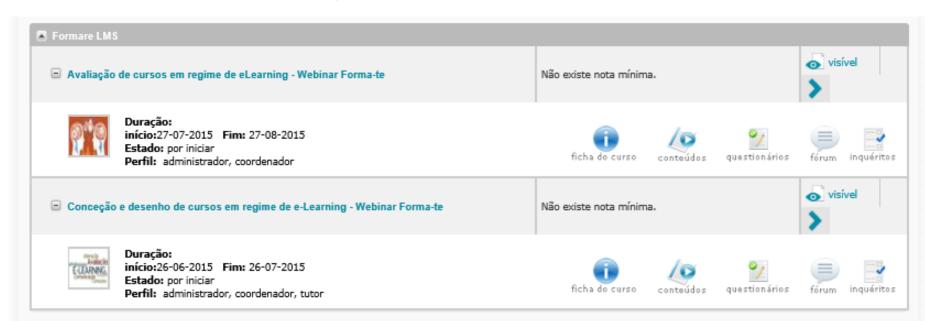
- Avaliação da formação;
- Avaliação pedagógica;
- Avaliação do impacto da formação no e-formando (posterior à formação);
- o (Lições aprendidas).





ANÁLISE E CONCEÇÃO

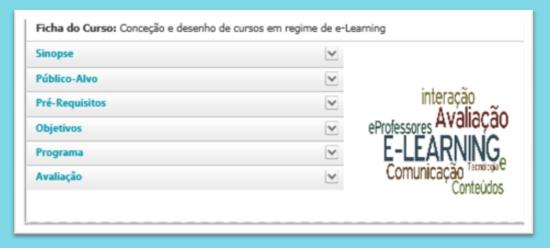
1| ÁREA TEMÁTICA 2| CURSO 3| AÇÃO





ANÁLISE E CONCEÇÃO

4| FICHA DE CURSO



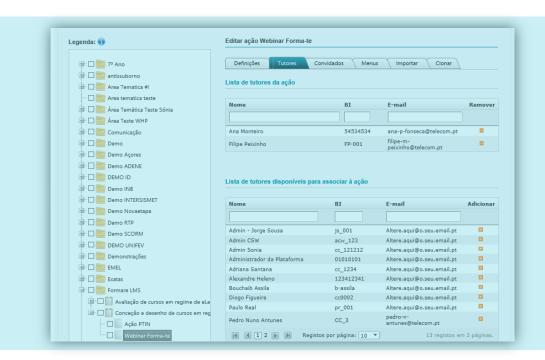




ANÁLISE E CONCEÇÃO

5 | PARÂMETROS DA AÇÃO

- Definições gerais;
- Tutores;
- Convidados;
- Menus;
- 。Etc.





DESENHO E IMPLEMENTAÇÃO

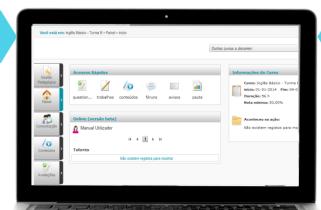
Conteúdos

Normalizados e não normalizados;

Reutilização de recursos;

Biblioteca;

Glossário.



Comunicação

Chat:

E-mail;

Videoconferência

Fóruns;

Avisos.

Avaliação

Teste diagnóstico;

Questionários/Inquéritos;

Trabalhos (de grupo);

Pauta.

Tutoria

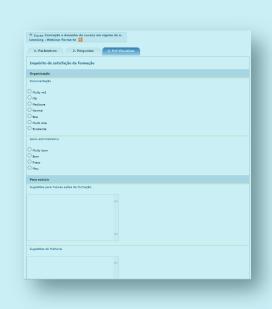
Calendarização;

Relatórios;

Sumários.

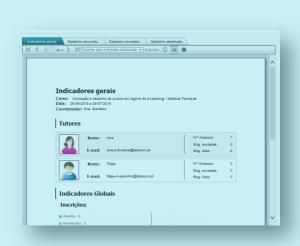


AVALIAÇÃO



Após a formação:

- Avaliar a satisfação global dos eformandos;
- Analisar indicadores de acesso, conteúdos, participações, etc;
- Avaliar eficácia da formação após,
 por exemplo, 6 meses do término da
 mesma.



CONCLUSÕES

- A tecnologia apela por novas formas de partilha do conhecimento e-learning como foco;
- O Formare LMS (sistema integrado de gestão da aprendizagem) permite acompanhar e concretizar as diversas etapas do processo formativo análise, conceção, desenho, implementação e avaliação.
- Nem o Formare nem outra plataforma de LMS serão eficazes se, durante a conceção e desenho de e-cursos, não se tiver em consideração:
 - O contexto digital de aprendizagem: orientação auto-aprendizagem e aprendizagem colaborativa;
 - Conteúdos adaptados: apelativos, em vários formatos e acessíveis através de vários terminais.









Ana Patrícia Monteiro
ana-p-fonseca@telecom.pt | | www.formare.pt