



XI

ENCONTRO NACIONAL
DE FORMADORES

Ninguém aprende de trombas

A Felicidade, o Prazer e a Diversão na Aprendizagem

Organização



Patrícia Mendes



As empresas têm de atualizar o seu *know-how* – o *now-how* dos seus colaboradores, ao longo da vida.

Até **2027**, 83 milhões de postos de trabalho vão ser eliminados e quase 69 milhões serão criados por via da digitalização e avanços tecnológicos.

Future of Jobs - Fórum Económico Mundial



É necessário apostar na formação para que cada um de nós continue apto a desempenhar funções diferentes e novas

Em 2019, só **16,3%** das empresas garantiram aos trabalhadores este direito.

Ministério do Trabalho
Gabinete de Estratégia e Planeamento



É nas maiores empresas este direito é mais respeitado –
garantem em média 32,6 horas a cada colaborador.

Os motivos mais apontados pelos jovens para emigrar são o dinheiro e são as carreiras pouco interessantes.



A formação é uma ferramenta de gestão de carreiras.
Não podemos gerir carreiras sem formação.

Os verdadeiros gestores de formação não são os departamentos de RH nem as Academias de Formação.





São as chefias quem,
consegue sentar os formandos na formação!

A formação deve ser capaz de causar impacto positivo na experiência do colaborador, desde o *onboarding*, ajudando a transmitir a cultura e os valores, até aos processos de desenvolvimento e mudança Organizacional.



A formação deve ser considerada como um eixo estratégico nas Organizações

Aprendizagem
implica liberdade!



A formação contínua em contexto laboral é obrigatória, mas não pode ser encarada apenas como uma obrigação.



Não podemos alimentar o
“Estou aqui porque fui obrigado pela empresa.”



Ouvimos a teoria “sentados”, mas experimentamos,
aplicamos e percebemos “em pé”.



A formação vale não apenas pela finalidade,
mas pela viagem!

Organização



Apoios



Muito Obrigada!