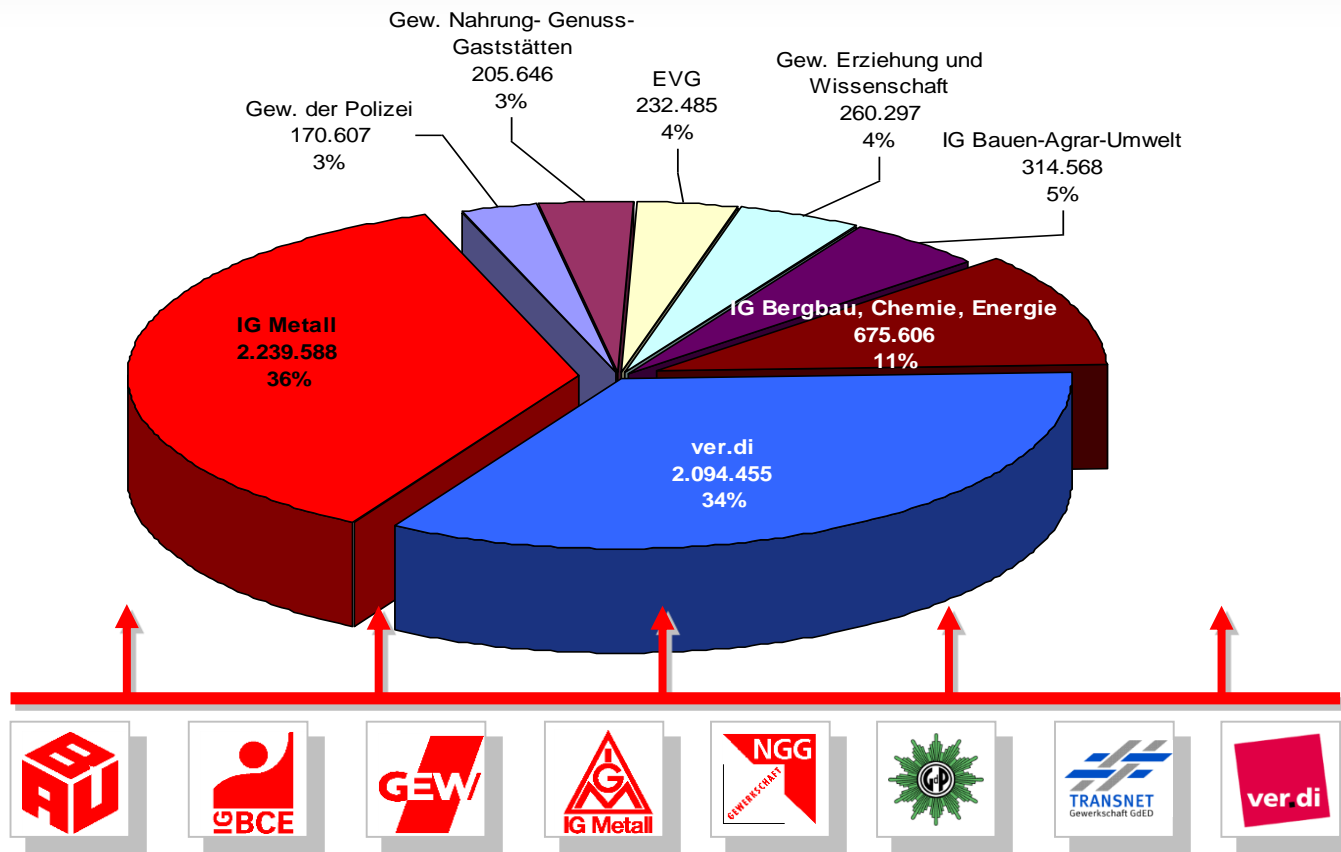


# Porque é que os jovens escolhem o caminho da formação profissional?



# Afiliação na Intersindical do DGB



## Factos e números

### **Formação profissional – um modelo de sucesso**



- a maioria dos jovens aprende dentro do sistema dual
- aberta a todos os níveis de escolaridade
- financiada em grande parte pelas empresas
- a formação dual garante a empregabilidade

# Formação profissional no sistema dual

## Competência profissional



„A formação profissional deve possibilitar num curso de formação ordenado a transmissão das aptidões, dos conhecimentos e das capacidades profissionais necessários para o exercício de uma atividade profissional qualificada num ambiente de trabalho em contínua mudança.”

Artigo 1 alínea 3 da Lei de



# Formação dual

## O contrato de formação abrange nomeadamente:

- período de formação: como estipulado nos regulamentos de formação
- início e termo da formação: a duração da formação pode ser reduzida ou alargada sob certas condições
- Conteúdos da formação: um plano de formação da empresa é parte integrante do contrato (ao qual fica anexado)
- resolução do contrato: os formandos estão amplamente protegidos contra o despedimento, uma vez passado o período de prova
- remuneração paga aos formandos: o valor é determinado pelo contrato coletivo aplicável

The form is titled 'Antrag auf Einmündung in das Verzeichnis der zum nachfolgenden Berufsausbildungsstellen' and includes fields for personal data, training details, and a declaration of consent. It also features a list of vocational training positions and a section for the applicant's signature and date.

## Divisão de responsabilidades na formação dual

### Indústria

#### Entidades patronais e sindicatos

- minutas de propostas para a criação de novas saídas profissionais ou a atualização das já existentes
- nomeiam peritos que participam na redação de novos regulamentos de formação
- negociam condições em contratos coletivos, por exemplo, referente ao valor da remuneração dos formandos



## Argumentos a favor da formação dual



### Vantagens para os jovens

- boas perspectivas no mercado de trabalho
- certificado universalmente reconhecido
- orientação eminentemente prática
- pagamento de um ordenado



# Ordenado mensal dos formandos

The DGB logo is a red parallelogram with the white letters 'DGB' inside.

989 € barqueiro de navegação interior

968 € pedreiro

910 € técnico eletrónico de edifícios

904 € mecânico industrial

896 € escriturário - seguros

875 € técnico industrial

841 € administrativo

795 € técnico na administração pública

753 € operador de comércio de retalho

744 € técnico mecatrónico



# **Critérios para uma implementação bem sucedida de um sistema de formação dual**



- **Duração de um curso de formação profissional**
- Formação profissional como trampolim da formação contínua
- **Cooperação entre instituições de aprendizagem**
- **Estatuto legal dos formandos**

# Critérios para uma implementação bem sucedida de um sistema de formação dual

- Os sistemas de formação profissional contam com um sistema de direção *multi-stakeholder* **incluindo representantes** do mundo da educação, economia e do Ministério do Trabalho, **os parceiros sociais** e outros
- Um único **quadro legal (Lei da Formação Profissional)**
- **Envolvência dos parceiros sociais**, das escolas profissionais e do mundo académico no **diálogo da formação profissional**
- Os procedimentos estabelecidos na Lei da Formação Profissional garantem uma representação equilibrada dos interesses de **todos os atores**

# O papel dos sindicatos enquanto intervenientes fulcrais no sistema dual

The logo of the DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) is located in the top right corner. It consists of the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font, set against a red parallelogram background.

<b>Nível nacional</b>	Participação no desenvolvimento dos regulamentos / padrões da formação Emitir recomendações em todas as áreas e aspetos da formação profissional
<b>Nível regional</b>	<b>Nível estatal</b> Dar recomendações em todas os campos da formação profissional relacionados com a coordenação entre a escola e a empresa <b>Nível das entidades competentes</b> Assessoria, monitorização da implementação da formação na empresa; realização dos exames; outorgamento de certificados /qualificações
<b>Nível setorial</b>	Negociações sobre a oferta de postos de formação; acordos de remuneração que abrangem os ordenados dos formandos
<b>Nível da empresa</b>	Planeamento e implementação da formação nas empresas <b>Comissão de trabalhadores + delegação dos jovens e da formação (JAV)</b>

**“Só existe uma coisa mais cara do que a educação.**

**A saber: a não-educação”**

**John F. Kennedy**

**Obrigado pela vossa atenção!**

Thomas Geissler, Diretor da Unidade

DGB Confederação Alemã de Sindicatos, Presidência Federal

Divisão de Política e Projetos de Educação

Henriette-Herz-Platz 2

D-10178 Berlim

Telefone: 0049-30 - 24060 – 310

E-Mail: [thomas.giessler@dgb.de](mailto:thomas.giessler@dgb.de)

[http://www.bibb.de/dokumente/video/a14\\_berufsbildung-in-deutschland\\_portugiesisch\\_high\\_apple.mp4](http://www.bibb.de/dokumente/video/a14_berufsbildung-in-deutschland_portugiesisch_high_apple.mp4)

## Pontos fortes

- baixo desemprego juvenil
- orientação eminentemente prática
- motivador
- qualidade uniforme a nível nacional
- mobilidade formativa
- possibilidades de progressão na carreira
- autorresponsabilidade dos parceiros sociais
- assente numa base ampla

## Pontos fracos

- dependência da conjuntura económica
- poucos projetos integrados para formandos com dificuldades de aprendizagem
- extremamente complexo
- não totalmente aceite por políticos de educação europeus ...